

Bản tin cập nhật Pháp luật

Tháng 3 năm 2022

1. Quy định mới về giám sát và đánh giá đối với hoạt động đầu tư nước ngoài tại Việt Nam

Ngày 14/02/2022, Bộ Kế hoạch và Đầu tư đã ban hành Thông tư số 02/2022/TT-BKHĐT hướng dẫn về công tác giám sát và đánh giá đầu tư đối với hoạt động đầu tư nước ngoài tại Việt Nam ("**Thông tư 02**"), có hiệu lực thi hành từ ngày **01/04/2022**. Thông tư 02 sẽ thay thế Thông tư 09/2016/TT-BKHĐT ngày 30/06/2016.

Thông tư 02 vẫn duy trì ba hình thức kiểm tra hoạt động đầu tư nước ngoài tại Việt Nam (cụ thể là kiểm tra định kỳ, đột xuất và chuyên ngành), nhưng trong hình thức kiểm tra đột xuất Thông tư 02 có bổ sung thêm trường hợp "*có dấu hiệu vi phạm trong hoạt động đầu tư của tổ chức kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài và dự án có vốn đầu tư nước ngoài*".

Ngoài ra, tiến độ giải ngân vốn đầu tư đã đăng ký được bổ sung vào nội dung kiểm tra tổ chức kinh tế, dự án có vốn đầu tư nước ngoài.

Một điểm mới khác của Thông tư 02 là việc rút gọn cách thức kiểm tra của cơ quan có thẩm quyền từ 6 hạng mục còn 3 hạng mục kiểm tra. Cơ quan có thẩm quyền có thể thực hiện riêng hoặc kết hợp các cách thức kiểm tra gồm thông qua Hệ thống thông tin quốc gia về đầu tư; thông qua báo cáo và tổ chức đoàn kiểm tra/đoàn công tác.

2. Quy định mới về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động và bảo hiểm xã hội

Nghị định số 12/2022/NĐ-CP của Chính phủ về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ("**Nghị định 12**"), có hiệu lực **17/01/2022** đã thay thế Nghị định 28/2020/NĐ-CP. Cụ thể, nghị định bổ sung các nội dung sau:

- "*Hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự*", với mức phạt tiền có thể lên đến 60 triệu đồng.
- Chế tài bổ sung đối với các hành vi vi phạm quy định về lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới:
 - Phạt tiền lên đến 40 triệu đồng nếu người sử dụng lao động không lắp đặt phòng vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc khi sử dụng từ 1.000 lao động nữ trở lên.
 - Phạt tiền lên đến 20 triệu đồng nếu người sử dụng lao động không bảo đảm thực hiện bình đẳng giới và các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới như tuyển dụng, bố trí, sắp xếp việc làm, đào tạo, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương v.v.
- Các hành vi vi phạm quy định về đối thoại tại nơi làm việc được cụ thể hóa, bao gồm việc không xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ, với mức phạt tiền được điều chỉnh tăng lên đến 20 triệu đồng, so với mức cao nhất là 2 triệu đồng như quy định trước đây.

3. Công văn của Tổng cục Hải quan hướng dẫn quy định về điều kiện kiểm tra, giám sát hải quan đối với doanh nghiệp chế xuất

Ngày 02/03 vừa qua, Tổng cục Hải quan đã ban hành Công văn số 697/TCHQ-GSQL hướng dẫn về việc triển khai thực hiện Khoản 10 Điều 1 Nghị định số 18/2021/NĐ-CP ("**Công văn 697**") về điều kiện kiểm tra, giám sát hải quan đối với doanh nghiệp chế xuất ("**DNCX**").

Cụ thể, Công văn 697 có những điểm đáng chú ý như sau:

- Không có yêu cầu về diện tích tối thiểu của DNCX.
- Hướng dẫn về quy cách hàng rào cứng của các DNCX trong khu chế xuất, phân khu chế xuất trong khu công nghiệp, khu kinh tế. Cụ thể, trong trường hợp khu chế xuất, phân khu chế xuất có các doanh nghiệp thường (không phải DNCX), mỗi DNCX phải đáp ứng các điều kiện về có hàng rào cứng riêng của từng DNCX ngăn cách với khu vực bên ngoài, và đảm bảo hàng hóa ra vào DNCX chỉ qua cổng riêng biệt của DNCX. Điều kiện này không cần áp dụng nếu khu chế xuất, phân khu chế xuất không có doanh nghiệp thường. Trường hợp DNCX thuê địa điểm của DNCX khác, điều kiện về hàng rào cứng áp dụng chung đối với diện tích thuê, nhưng phải đáp ứng yêu cầu tách biệt hàng hóa của các DNCX.
- Bổ sung quy định quản lý đối với Chi nhánh phụ thuộc của DNCX thành lập tại địa bàn quản lý hải quan khác với nơi DNCX có trụ sở chính. Cụ thể, cả DNCX và chi nhánh của DNCX đều phải được thể hiện trên Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư (GCNĐKĐT) của DNCX. Tuy nhiên, hướng dẫn này của Tổng cục Hải quan có thể không phù hợp với quy định và thực tiễn cấp GCNĐKĐT hiện hành (không ghi nhận thông tin chi nhánh/đơn vị phụ thuộc). Do đó, doanh nghiệp có thể cần tham vấn cơ quan cấp phép địa phương để được hướng dẫn cụ thể hơn.

4. Nghị quyết của Chính phủ thông qua hồ sơ xây dựng Nghị định bảo vệ dữ liệu cá nhân

Ngày 07/03/2022, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 27/NQ-CP, có hiệu lực kể từ ngày ban hành ("**Nghị quyết 27**"), trong đó thông qua nội dung dự thảo Nghị định bảo vệ dữ liệu cá nhân và giao cho Bộ Công an xin ý kiến Ủy ban Thường vụ Quốc hội về dự thảo trước khi chính thức ban hành Nghị định này.

Ngoài ra, tại Nghị quyết 27, Chính phủ đã chấp thuận đề xuất của Bộ Công an về các trường hợp dữ liệu cá nhân được xử lý mà không cần thông qua sự chấp thuận của chủ thể dữ liệu, cụ thể:

- Để ứng phó tình huống khẩn cấp đe dọa đến tính mạng, sức khỏe hoặc sự an toàn của chủ thể dữ liệu hoặc cá nhân khác (bên xử lý dữ liệu, bên kiểm soát và xử lý dữ liệu, bên thứ ba có trách nhiệm chứng minh trường hợp này);
- Việc công khai dữ liệu cá nhân theo quy định pháp luật;
- Vì yêu cầu quốc phòng, an ninh quốc gia;
- Cơ quan nhà nước có thẩm quyền điều tra, xử lý hành vi vi phạm pháp luật; và
- Dữ liệu cá nhân được xử lý bởi cơ quan nhà nước có thẩm quyền với mục đích phục vụ hoạt động của cơ quan nhà nước theo quy định pháp luật.

Theo Quyết định số 06/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 06/01/2022, Nghị định bảo vệ dữ liệu cá nhân dự kiến được ban hành trong tháng 5/2022. Ngoài ra, Bộ Công an có trách nhiệm nghiên cứu, tham mưu đề xuất xây dựng Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân trong năm 2024.

Liên hệ với chúng tôi

Hà Nội

Tầng 46, Tòa tháp Keangnam Landmark 72,
E6 Phạm Hùng, Mễ Trì, Nam Từ Liêm

T: +84 (24) 3946 1600

Tp. Hồ Chí Minh

Tầng 10, Tòa nhà Sun Wah,
115 Nguyễn Huệ, Bến Nghé, Quận 1

T: +84 (28) 3821 9266

Đà Nẵng

D3, Tầng 5, Tòa nhà Indochina Riverside Towers,
74 Bạch Đằng, Hải Châu I, Hải Châu

T: +84 (236) 351 9051

Mọi thông tin trong tài liệu này đều là thông tin chung và không nhằm mục đích cung cấp tư vấn cho trường hợp cụ thể của bất kỳ tổ chức hay cá nhân nào. Mặc dù chúng tôi cố gắng cung cấp thông tin chính xác và cập nhật nhất một cách có thể, chúng tôi không thể đảm bảo rằng những thông tin này còn chính xác lúc người đọc nhận được hoặc sẽ duy trì tính chính xác này trong tương lai. Bất cứ ai cũng không nên quyết định hành động dựa trên những thông tin trong tài liệu này không có sự tư vấn phù hợp từ các chuyên gia sau khi xem xét từng tình huống cụ thể.

© 2022 Công ty TNHH KPMG, Công ty TNHH Thuế và Tư vấn KPMG, Công ty Luật TNHH KPMG, Công ty TNHH Dịch vụ KPMG, đều là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên được thành lập tại Việt Nam và là công ty thành viên trong tổ chức toàn cầu của các công ty KPMG độc lập, liên kết với KPMG International Limited, một công ty trách nhiệm hữu hạn theo bảo lãnh được thành lập tại Vương Quốc Anh. Tất cả các quyền được bảo hộ.

Tên và biểu tượng KPMG là nhãn hiệu thương mại được cấp phép sử dụng cho các công ty thành viên độc lập của tổ chức các công ty KPMG toàn cầu.



Quét mã QR để truy cập website: kpmg.com.vn

Email: kpmghcmc@kpmg.com.vn