



Izvještaj o transparentnosti 2020

Posvećeni provođenju kvalitetne revizije

KPMG u Bosni i Hercegovini

kpmg.ba



Naše Vrijednosti predstavljaju ono u što vjerujemo, i što je važno za nas kao organizaciju. Svakodnevno smo vođeni njima, i daju nam smjernicu kako da djelujemo, donosimo odluke, radimo jedni sa drugima, našim klijentima, kompanijama kojima pružamo usluge revizije, i svim našim dioničarima.

Naše Vrijednosti su:

- **Integritet:** Radimo ono što je ispravno.
- **Izvrsnost:** Nikada ne prestajemo učiti i unapređivati se.
- **Hrabrost:** Razmišljamo i djelujemo hrabro.
- **Zajedno:** Poštujemo jedni druge i izvlačimo snagu iz naših različitosti.
- **Za bolje:** Radimo ono što je važno.

Vrijednosti KPMG-a izražavaju naša utemeljena uvjerenja, a u 2020. godini izmijenjena je terminologija kako bismo istakli naše vrijednosti, učinili ih jednostavnijim i lakšima za zapamtiti kako bismo svakome od nas pomogli da ih svakodnevno utjelovljujemo.



Poruka Partnera za reviziju

KPMG B-H d.o.o. za reviziju („KPMG B-H“ ili „Društvo“) Vam sa zadovoljstvom predstavlja svoj Izvještaj o transparentnosti („Izvještaj“) za poslovnu godinu koja je završila 30. septembra 2020. godine, pripremljenog u skladu s važećim zakonskim propisima.

Napominjemo da na osnovu Saglasnosti Ministarstva finansija Federacije Bosne i Hercegovine br. 04-14-1-5439-1/16 V.F. od 31. augusta 2016. godine odnosno Rješenja o promjeni poreske godine Ministarstva finansija Republike Srpske br. 06.05/491-395/16 od 18. oktobra 2016. godine, KPMG B-H sačinjava i prezentuje finansijske izvještaje za period od 1. oktobra do 30. septembra, sve u skladu sa članom 35. stav 2. Zakona o računovodstvu i reviziji Federacije Bosne i Hercegovine odnosno članom 19. stav 2. Zakona o računovodstvu i reviziji Republike Srpske.

U svrhu izrade ovog Izvještaja, finansijski pokazatelji u istom predstavljeni su na osnovu podataka za period od 1. oktobra 2019. do 30. septembra 2020. godine.

Cilj ovog Izvještaja o transparentnosti jeste da čitaocu pruži pristup informacijama kao što je propisano članom 45. Zakona o računovodstvu i reviziji Republike Srpske (Službeni glasnik RS, 94/15, 78/20).

Naša vizija je da budemo jasan izbor za naše klijente, naše partnere, naše ljude i društvo u cjelini.

Da bi se naša vizija o tome da budemo Vaš jasan izbor ostvarila, moramo ostati posvećeni kvalitetu, etici, nezavisnosti, integritetu i inovativnosti. Naša predanost je zasnovana na jakom skupu osnovnih vrijednosti i kulture koja njeguje otvorenu i iskrenu komunikaciju između raznih organizacija. Takvo opredjeljenje se vodi sa vrha, od rukovodstva Društva, ali je u konačnici odgovornost svih naših partnera, direktora i radnika.

Kada je riječ o reviziji, preuzimamo veliku odgovornost koju imamo ne samo prema našim klijentima već i u odnosu na javni interes. Kvaliteta revizije stoga je ključni strateški imperativ za nas. Ona je osnova javnog povjerenja. Zalažemo se za blisku saradnju s našim regulatorima, odborima za reviziju i drugim akterima poslovnog života i kontinuirano ulažemo i radimo na poboljšanju kvaliteta naše revizije. Naš sistem kontrole kvaliteta uključuje brojne procese, kontrole i aktivnosti dizajnirane da adresiraju pitanje kvaliteta revizije u strukturiranom okviru.

Preporučujemo Vama, našim klijentima, potencijalnim klijentima i drugim akterima da nas kontaktirate ukoliko želite da razgovarate o bilo kom pitanju iz ovog Izvještaja. Bilo bi nam drago da porazgovaramo o našem pristupu i pogledima s Vama.



Vedran Vukotić
Partner, Izvršni direktor
KPMG B-H
31. januara 2021. godine





Kvaliteta revizije je osnov
za održavanje povjerenja javnosti i
ključno je mjerilo na kojem se
temelji naša profesionalna
reputacija.

„Kvalitetu revizije“ definišemo kao
ishod konzistentnog provođenja
revizije, u skladu sa zahtjevima i
namjerom primjenjivih profesionalnih
standarda, unutar jakog sistema
kontrole kvaliteta.

Sve naše vezane aktivnosti
provode se uz najveći nivo
objektivnosti, nezavisnosti,
etičnosti i integriteta.



Sadržaj

1	KPMG Vrijednosti	2
	Poruka Partnera za reviziju	3
	Definicija kvaliteta revizije	4
2	Ko smo mi	6
	Naše poslovanje	6
	Naša strategija	6
3	Naša struktura i upravljanje	7
	Pravna struktura za finansijsku godinu koja završava 30. septembra 2020. godine	7
	Odgovornost i obaveze društava članica	7
	Struktura mreže članica	7
	Upravljačka struktura	7
4	Sistem upravljanja kontrolom kvaliteta	8
	Pregled	8
	Okvir kvalitete revizije	8
	Ton na vrhu	9
	Odgovornost uprave za kvalitetu i upravljanje rizikom	9
	Saradnja sa prihvatljivim klijentima	10
	Jasni standardi i revizijski alati	11
	Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja	16
	Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluge	17
	Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije	19
	Predanost stalnom napretku	20
5	Finansijske informacije	22
6	Primanja partnera	23
7	KPMG mreža	24
	Pravna struktura do 30. septembra 2020. godine	24
	Pravna struktura od 1. oktobra 2020. godine	24
8	Izjava Uprave KPMG B-H	25
A	Prilozi	26
	Prilog 1: Popis revizijskih klijenata koji su subjekti od javnog interesa	26
	Prilog 2: Popis KPMG društava u Bosni i Hercegovini	27
	Prilog 3: Uprava KPMG B-H	28



Ko smo mi?

Naše poslovanje



KPMG je globalna mreža profesionalnih firmi koje pružaju revizorske, porezne i savjetodavne usluge. Zapošljavamo više od 60 ljudi u Sarajevu i Banjoj

Luci.

Već 20 godina, KPMG posluje u Bosni i Hercegovini i pružajući profesionalne usluge iz oblasti revizije, poreznog savjetovanja, računovodstva, regulatornog okvira, transakcijskog i finansijskog savjetovanja, kao i savjetovanja iz oblasti upravljanja rizikom i ispunjavanja regulatornih zahtjeva. KPMG u Bosni i Hercegovini je svoj ured u Sarajevu otvorio 2000. godine, a svoj drugi ured otvorio je u Banjoj Luci 2008. godine.

U Bosni i Hercegovini, KPMG posluje putem dva poslovna subjekta sa podružnicama u Banjoj Luci, i to: KPMG B-H d.o.o. za reviziju sa podružnicom KPMG B-H d.o.o. za reviziju – podružnica Banja Luka te KPMG Tax&Advisory B-H d.o.o. sa podružnicom KPMG Tax&Advisory B-H d.o.o. – podružnica Banja Luka.

Naša strategija



Organizaciono, ovi subjekti su članice KPMG-a u regiji Centralne i Istočne Evrope („KPMG CEE“). KPMG je izgradio jaku praksu na nacionalnom nivou baziranu na upošljavanju domaćih stručnjaka koji lokalno znanje i iskustvo kombinuju sa internacionalnim vještinama.

Naša praksa ima značajno iskustvo u pružanju širokog raspona poslovnih savjetodavnih usluga lokalnim klijentima iz realnog i javnog sektora, stranim investitorima, bankama i finansijskim institucijama, fondacijama i drugim društvima koja posluju u Bosni i Hercegovini.

KPMG u Bosni i Hercegovini pruža kvalitetne usluge na osnovu svog internacionalnog iskustva, kao i temeljitog poznavanja lokalnih zakonskih zahtjeva u pitanjima revizije, poreza i općim poslovnim pitanjima.



Naša struktura i upravljanje

Pravna struktura za finansijsku godinu koja završava 30. septembra 2020. godine



KPMG B-H d.o.o. za reviziju ("KPMG B-H") je bosanskohercegovačko društvo s ograničenom odgovornošću registrirano u Registru poslovnih subjekata Općinskog suda u Sarajevu pod matičnim brojem 65-01-1066-11 (JIB: 4200556340009) sa sjedištem u Sarajevu, Zmaja od Bosne 7-7a. KPMG B-H je članica mreže nezavisnih društava povezanih s društvom KPMG International, pravne osobe registrirane u Švicarskoj ("KPMG International"). Prije 1. oktobra 2020. godine bila je koordinirajući subjekt mreže članica i subjekt sa kojim su sve firme članice morale biti povezane.

Većinski vlasnik KPMG B-H je KPMG CEE Holdings Limited. Uvid u detaljnu vlasničku strukturu moguće je izvršiti u nadležnom Registru poslovnih subjekata Općinskog suda u Sarajevu.

Pravna struktura od 1. oktobra 2020. godine

Oktobra 2020. godine, KPMG B-H i sva ostala KPMG društva stupili su u novo članstvo i povezane dokumente, čiji je ključni utjecaj da su sva društva članice KPMG-a u globalnoj organizaciji KPMG-a postale članice ili su imale druge pravne veze s, KPMG International Limited, engleskim društvom ograničenim jamstvom.

Odgovornosti i obaveze društava članica



U skladu s članskim sporazumima s KPMG International, društva članice obavezna su biti u skladu s politikama, procedurama i pravilima KPMG International-a, uključujući standarde kvalitete, način upravljanja i pružanja usluga klijentima u svrhu veće učinkovitosti. To uključuje strukturu društva koja će osigurati kontinuitet, stabilnost i sposobnost usvajanja globalnih strategija, dijeljenje resursa, pružanje usluga multinacionalnim klijentima, upravljanje rizicima i uvođenje globalnih metodologija i alata.

Svako od društava članica preuzima odgovornost za svoj menadžment i kvalitetu poslovanja. Društva članice obavezuju se poštivati zajednički set KPMG vrijednosti.

Aktivnosti KPMG International-a finansiraju se sredstvima koja uplaćuju društva članice. Osnovica za izračun tih svota odobrena je od strane Globalnog Odbora i primjenjuje se konzistentno na društva članice. Status pojedinog društva članice i njegov status unutar KPMG mreže može biti raskinut ukoliko, između ostalog, društvo nije poštivalo politike, procedure i pravila postavljene od strane KPMG International-a ili bilo koje druge obaveze koje društvo članica ima prema KPMG International-u.

Struktura mreže članica



KPMG B-H je društvo članica KPMG International-a. KPMG International je pravno lice osnovano u skladu sa švicarskim pravom.

To je pravno lice s kojim su povezana sva društva članice KPMG mreže. KPMG International obavlja poslovne aktivnosti za korist članica KPMG mreže, ali ne pruža profesionalne usluge klijentima. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo društva članice.

Struktura društva KPMG International postavljena je na način da osigurava dosljednost usluga, kvalitetu i pridržavanje vrijednostima KPMG društava svugdje u svijetu. Jedan od glavnih ciljeva društva KPMG International je omogućiti visoku kvalitetu usluga revizije, poreznih i savjetodavnih usluga koje društva članice pružaju svojim klijentima. Na primjer, KPMG International uspostavlja i potpomaže implementaciju i održavanje jedinstvene politike i standarda rada i ponašanja od strane društava članica te štiti i unapređuje korištenje KPMG imena i branda.

KPMG International je pravno lice koje je pravno odvojeno od svakog društva članice. KPMG International i društva članice nisu globalno partnerstvo, joint venture, nisu u partnerstvu niti zastupaju jedni druge. Nijedno društvo članica nema ovlaštenje obvezivati KPMG International ili bilo koja druga društva članice prema trećim osobama, niti KPMG International ima ovlaštenje obvezivati bilo koje društvo članicu.

Upravljačka struktura



Primjenjujemo visoke standarde u korporativnom upravljanju, u skladu sa lokalnim propisima. Sveobuhvatne informacije o članovima uprave dostupne su u Registru poslovnih subjekata Općinskog suda u Sarajevu. Uprava se sastoji od direktora Senada Pekmeza, izvršnog direktora Manal Bećirbegović i izvršnog direktora Vedrana Vukotića („Rukovodstvo“) koji zastupaju društvo individualno bez ograničenja.

Vukotić Vedran je ovlašten revizor FBiH, te ACCA kvalifikovani revizor; Pekmez Senad je ovlašten revizor FBiH.

Struktura profesionalnog osoblja

KPMG B-H zapošljava pet ovlaštenih revizora i certificiranih računovođa u Bosni i Hercegovini (tri ovlaštena revizora u FBiH, i dva ovlaštena revizora u FBiH i RS).

Pored navedenog 10 radnika KPMG B-H je steklo međunarodnu profesionalnu kvalifikaciju ovlaštenog revizora Velike Britanije (ACCA).



Sistem upravljanja kontrolom kvaliteta

Pregled

Ton na vrhu, vodstvo i jasan skup vrijednosti i ponašanja ključni su za postavljanje okvira kvalitete. Međutim, njih treba poduprijeti sistem kontrole kvalitete koji osigurava da naše performanse udovoljavaju najvišim profesionalnim standardima.

Kako bi pomogli svim zaposlenicima koji provode revizije da se usredotoče na temeljne vještine i ponašanja potrebne za obavljanje kvalitetne revizije, KPMG je razvio Okvir kvalitete revizije, temeljen na Međunarodnim standardima kontrole kvalitete (ISQC 1), koje je izdao Međunarodni odbor za standarde revizije i osiguranja (IAASB) i Kodeksu etike za profesionalne računovođe koji je izdao Međunarodni odbor za etičke standarde za računovođe (IESBA), a koji se primjenjuju na društva za profesionalne usluge koja obavljaju reviziju finansijskih izvještaja.

KPMG International ima politike kontrole kvaliteta koje se odnose na sva društva članice. Oni su uključeni u KPMG-ov Globalni priručnik za upravljanje kvalitetom i rizikom (GQRMM) koji se odnosi na sve KPMG zaposlenike. KPMG u Bosni i Hercegovini dužan je uspostaviti i održavati sistem kontrole kvaliteta te dizajnirati, implementirati i testirati operativnu učinkovitost kontrola kvalitete.

KPMG B-H mora implementirati politike i procedure društva KPMG International te inkorporirati dodatne politike i procedure osmišljene u skladu s pravilima i standardima izdanima od strane lokalnog regulatora i drugih relevantnih regulatora, kao i primjenjivim pravnim i regulativnim zahtjevima.

Kontrola kvalitete i upravljanje rizikom odgovornost su partnera i svih zaposlenika KPMG B-H. Ta odgovornost uključuje razumijevanje i poštivanje politika društva te povezanih postupaka u obavljanju poslovnih aktivnosti.

Sistem kontrole kvalitete odnosi se na sve zaposlenike KPMG-a bez obzira gdje su bazirani. Iako ovaj Izvještaj o transparentnosti sažima pristup KPMG-a u pogledu kvalitete revizije, on može biti koristan i za strane koji su zainteresovane za porezne i savjetodavne usluge društava članica, jer su mnogi postupci i procesi kontrole kvalitete KPMG-a multifunkcionalni i podjednako se primjenjuju na sve usluge koje se nude.

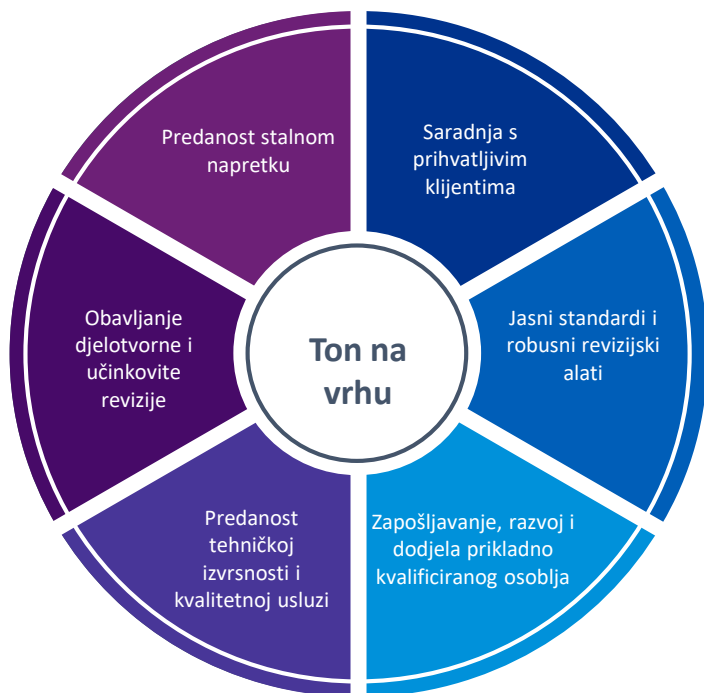
Provodimo naš program za usvajanje novog međunarodnog standarda o upravljanju kvalitetom (ISQM 1), koji je odobren od strane IAASB u septembru 2020. godine, a očekuje se da stupi na snagu od decembra 2022. godine. ISQM 1 zahtijeva od svake firme KPMG da projektira, implementira i upravlja sistemom upravljanja kvalitetom za dosljedno provođenje kvalitetne revizija i za godišnju procjenu učinkovitosti sistema.

Okvir kvalitete revizije

U KPMG B-H kvaliteta revizije ne obuhvata samo izdavanje ispravnog mišljenja, već i kako se dolazi do tog mišljenja. Bitan je proces, promišljanje i integritet onih koji stoje iza revizijskog izvještaja. Smatramo da je rezultat kvalitetne revizije isporuka prikladnog i nezavisnog mišljenja u skladu sa revizorskim standardima. Prije svega, to znači biti nezavisan i u skladu s relevantnim pravnim, regulatornim i profesionalnim zahtjevima. Kako bismo pomogli svim zaposlenicima koji obavljaju reviziju da budu fokusirani i na temeljne vještine i postupke potrebne kako bismo isporučili stručno i nezavisno mišljenje, KPMG International je razvio Okvir kvalitete revizije.

Okvir kvalitete revizije KPMG-a uvodi zajednički jezik koji koriste sva društva članice KPMG-a kako bi opisali ono što utječe na kvalitetu revizije te kako bi profesionalnom revizorskom osoblju istaknuli načine na koje mogu doprinijeti njihovoj realizaciji.

Ton na vrhu ključan je pokretač Okvira kvalitete revizije jer pomaže osigurati ispravno ponašanje unutar svih društava članica KPMG-a. Svi preostali pokretači predstavljeni su unutar tog virtualnog kruga zbog toga što je namjena svakog od njih osnažiti ostale pokretače.



Ton na vrhu



Globalno vodstvo KPMG-a, u saradnji s regionalnim vodstvima te upravama društava članica, ima ključnu ulogu u usvajanju naše predanosti prema kvaliteti i najvišim standardima profesionalne izvrsnosti. Kultura bazirana na kvaliteti, integritetu i etici neophodna je u organizaciji koja provodi reviziju i ostale usluge na koje se dioničari oslanjaju.

U KPMG B-H promoviramo kulturu u kojoj se potiče na konsultacije i prepoznajemo to kao našu snagu.

Ton na vrhu znači da se rukovodstvo KPMG B-H obavezuje na kvalitetu, etiku i integritet i tu obavezu pokazuje svojim klijentima, interesnim skupinama i širem društvu kako bi zaslužili povjerenje javnosti.

U KPMG-ovom Globalnom kodeksu ponašanja navedene su odgovornosti koje svako od osoblja KPMG-a ima prema drugima, našim klijentima i javnosti. Pokazuje kako naše vrijednosti nadahnjuju naše najveće težnje i vode sva naša ponašanja i postupke. Definira što znači raditi u KPMG-u i biti dio njega, kao i naše individualne i kolektivne odgovornosti.

Naše vrijednosti leže u srcu načina na koji radimo. Činiti pravu stvar, na pravi način. Stalno. Oni upravljaju našim svakodnevnim ponašanjem, vode naše odluke i oblikuju naša priznanja. Oni čine temelj otporne kulture spremne integritetom odgovoriti na izazove, tako da nikada ne gubimo iz vida svoju glavnu odgovornost da zaštitimo javni interes. Potiču nas naprijed - kroz naš rad i primjer koji dajemo - dok ulijevamo povjerenje i osnažujemo promjene u cijelom svijetu.

Svi u KPMG-u moraju se pridržavati Globalnog kodeksa ponašanja i potvrditi svoje poštivanje Kodeksa. Svi u KPMG-u također moraju redovito pohađati obuku koja pokriva Kodeks. Predani smo preuzimanju odgovornosti za ponašanje koje je konzistentno u skladu sa Kodeksom. Svi pojedinci ohrabruju se reći ukoliko vide situaciju zbog koje im je neugodno ili koja nije u skladu s našim vrijednostima.

Štoviše, svi u KPMG-u odgovorni su za prijavljivanje - i dužni su prijaviti - bilo koju aktivnost koja bi potencijalno mogla biti nezakonita ili kršiti naše vrijednosti, politike KPMG-a, važeće zakone, propise ili profesionalne standarde.

Da bi se to zaštitilo, svaka firma članica KPMG mora imati procedure i uspostavljene kanale komunikacije, tako da svako ko tamo radi može prijaviti sumnju na etička pitanja ili probleme.

Uz to, međunarodni KPMG Hotline broj je mehanizam za sve partnere KPMG-a, zaposlenike, klijente i treće strane da povjerljivo prijave zabrinutost u vezi s određenim područjima djelovanja bilo koje osobine KPMG International, aktivnosti firmi članica KPMG-a ili KPMG osoblja.

Svim firmama i osoblju KPMG zabranjeno je uzvratiti pojedincima koji pokazuju hrabrosti dobronamjernog ukazivanja na nepravilnosti. Uzvratanje je ozbiljno kršenje Kodeksa i svaka osoba koja poduzme odmazdu podliježe disciplinskoj politici svoje firme.

Odgovornost uprave za kvalitetu i upravljanje rizikom



KPMG B-H obavezuje se na kvalitetu, etiku i nezavisnost i pokazuje svojim klijentima, interesnim skupinama i širem društvu da smo fokusirani na kvalitetu. Postavljajući sebe kao primjer, uprava društva igra u tome glavnu ulogu demonstrirajući nepokolebljivu predanost prema najvišim standardima profesionalne izvrsnosti kroz poticanje i potporu bitnih inicijativa.

Naš menadžment obavezuje se izgraditi kulturu koja se bazira na kvaliteti, integritetu i etici, i to pokazuje kroz svoje djelovanje – pisanim i video komunikacijama, prezentacijama članovima tima i individualnim razgovorima.

Sljedeći pojedinci imaju rukovodeću odgovornost za upravljanje kvalitetom i rizicima.

U skladu s načelima MSKK 1, članovi Uprave i Partner preuzeli su krajnju odgovornost za sistem kontrole kvalitete u društvu.

Operativna odgovornost za sistem kontrole kvalitete, upravljanja rizikom i usklađenost u KPMG B-H delegirana je partneru zaduženom za upravljanje kvalitetom i rizicima koji je odgovoran za postavljanje cjelokupnog sistema profesionalnog upravljanja rizicima i politikama kontrole kvalitete te praćenje usklađenosti s politikama društva. U tome mu pomaže tim partnera i zaposlenika u svim odjelima.

Revizijske, porezne i savjetodavne funkcije – voditelji odjela

Dva voditelja odjela (revizija i porezni odjel) odgovorni su Partneru za kvalitetu usluga pruženih u njihovim pojedinačnim funkcijama. Oni određuju djelovanje upravljanja rizicima, osiguranje kvalitete i nadgledanje procedura za svoje



odjele unutar okvira koje je odredio partner zadužen za upravljanje rizicima. Te procedure jasno pokazuju da je na razini pojedinačnih projekata upravljanje rizikom i kontrola kvalitete u konačnici odgovornost svih pojedinaca koji rade na projektima.

Saradnja sa prihvatljivim klijentima

Prihvatanje i nastavak saradnje s klijentima



Stroge globalne politike prihvaćanja klijenta i angažmana i nastavka saradnje s klijentom na angažmanu od vitalnog su značaja za pružanje visokokvalitetnih profesionalnih usluga.

KPMG procesi oko prihvaćanja i nastavka saradnje s klijentima dizajnirani su tako da identificiraju i procijene sve potencijalne rizike prije prihvaćanja ili nastavka saradnje s klijentom ili obavljanja određenog angažmana.

KPMG društva članice trebaju ocijeniti da li će prihvatiti ili nastaviti saradnju s klijentom ili obaviti određeni angažman. U slučaju da prihvaćanja klijenta / angažmana (ili nastavak saradnje) predstavlja značajan rizik, potrebna su dodatna odobrenja.

Proces procjene klijenata i projekata

Procjena klijenata

KPMG B-H pristupa procjeni svakog potencijalnog klijenta. To uključuje prikupljanje dovoljne količine informacija o potencijalnom klijentu, njegovom ključnom vodstvu i značajnim vlasnicima te pravilnoj analizi tih informacija kako bi mogli donijeti odluku o prihvaćanju klijenta. Navedena procjena uključuje ispunjavanje upitnika kako bi se procijenio rizik klijenta i prikupile informacije o klijentu, ključnom vodstvu, direktorima i vlasnicima. U tu svrhu prikupljamo dodatne informacije kako bi bili usklađeni sa lokalnim zakonima i regulativom.

Procjena angažmana

Svaki se potencijalni angažman procjenjuje kako bi se identificirali eventualni rizici vezani uz njega. Prilikom procjene, u obzir se uzima čitav niz faktora uključujući potencijalna pitanja vezana uz nezavisnost i sukob interesa (korištenjem Sentinel™, našeg globalnog sistema za provjeru sukoba interesa i nezavisnosti), svrhu i namjenu angažmana, percepciju javnosti, kao i faktore koji su specifični za pojedini angažman. Kod usluga revizije, navedeno uključuje stručnost finansijskog menadžmenta klijenta, te vještine i iskustvo članova tima koje će biti uključeno na angažmanu.

Procjena se radi u saradnji s drugim iskusnim partnerima u KPMG B-H, te uključuje i pregled od strane vodstva zaduženog za upravljanje kvalitetom i rizicima.

Gdje se usluge revizije pružaju prvi puta, od budućeg revizijskog tima zahtijeva se izvođenje dodatnih procedura procjene nezavisnosti, uključujući pregled svih nerevizijskih usluga pruženih klijentu te drugih poslovnih finansijskih i osobnih odnosa.

Slične procjene nezavisnosti provode se i u slučaju kada postojeći revizijski klijent postane subjekt od javnog interesa ili se primjenjuju dodatne restrikcije u pogledu nezavisnosti koje prate navedenu promjenu kod klijenta.

Ovisno o ukupnoj ocjeni rizika koju potencijalni klijent i angažman predstavljaju, uvode se dodatne mjere zaštite kako bi se umanjili identificirani rizici.

Sva potencijalna pitanja vezana uz nezavisnost ili sukob interesa moraju se dokumentirati i riješiti prije prihvaćanja saradnje.

Odbit ćemo klijenta ili projekat ako se potencijalno pitanje nezavisnosti ili sukoba interesa ne može riješiti na zadovoljavajući način u skladu s profesionalnim standardima te politici i standardima društva, ili ukoliko postoje drugi problemi vezani za kvalitetu i rizike koji se na odgovarajući način ne mogu adresirati.

Proces nastavka saradnje s klijentima

KPMG B-H provodi godišnju re-evaluaciju svih klijenata i angažmana revizije.

Ta re-evaluacija identificira dodatne procedure vezane za nastavak saradnje koje se moraju osigurati (što može uključivati dodjelu dodatnog osoblja kao što je partner zadužen za kontrolu kvalitete projekta ili potrebu za uključivanjem dodatnih stručnjaka u reviziju).

Ponavljajući ili dugoročni ne-revizijski angažmani su također podložni periodičnoj re-evaluaciji.

Re-evaluacija se također provodi u slučaju da se pojavi promjena u profilu rizika klijenata ili angažmana, a u sklopu kontinuiranog postupka ocjenjivanja nezavisnosti, angažirani timovi moraju utvrditi da li je bilo promjena vezanih za prethodno identificirane prijetnje ili su se pojavile nove prijetnje nezavisnosti. Tada se prijetnje procjenjuju i, ukoliko nisu na prihvatljivoj razini, uklanjaju ili se primjenjuju odgovarajuće zaštitne mjere kako bi se prijetnje smanjile na prihvatljivu razinu.

Povlačenje s projekta

Ukoliko KPMG B-H dođe do indikativnog zaključka kako bi se trebalo povući s određenog projekta ili raskinuti odnos s nekim klijentom, internim konsultacijama razmatraju se eventualni zakonski, profesionalni i regulatorni postupci nakon čega se navedeno komunicira s osobama zaduženim za upravljanje i odgovarajućim nadležnim tijelima.

Upravljanje portfoliom klijenta

Naše rukovodstvo na projekte imenuje partnere koji imaju odgovarajuće znanje, sposobnosti, raspoloživo vrijeme i ovlast za izvršavanje svakog pojedinačnog projekta.

Pregledavamo portfolij klijenata svakog partnera u reviziji kroz individualne razgovore s pojedinim partnerom. Kroz te preglede razmatra se industrija u kojoj klijent djeluje, priroda poslovanja i rizik portfolia klijenata kao cjelinu, te sposobnosti, mogućnosti i kapacitete partnera kako bi bio u mogućnosti održati razinu kvalitete revizije za svakog pojedinog klijenta.



Jasni standardi i revizijski alati

Od svih zaposlenika u KPMG B-H očekujemo da se pridržavaju politika i procedura KPMG International-a i KPMG B-H (uključujući i politike o nezavisnosti) te im pružamo širok raspon alata i uputa kako bi im pomogli u doseganju tih očekivanja. Politike i procedure koje KPMG B-H postavlja u okviru revizije uključuju relevantne zahtjeve po pitanju računovodstva, revizije, etike i standarda kontrole kvalitete, kao i ostalih primjenjivih zakona i regulative.

Naš pristup reviziji

KPMG organizacija je značajno investirala u razvoj revizijskih metoda te planira tako i nastaviti u narednim godinama. Navedeno uključuje razvoj novog globalnog elektronskog revizijskog procesa kroz globalnu KPMG Clara platformu – KPMG-ovu globalnu, modularnu revizijsku platformu koja ima mogućnost kontinuirane integracije novih naprednih tehnologija sa uključenim naprednim mogućnostima za upravljanje podacima, naukom, automatizacijom procesa revizije i vizualizacijom podataka i ostalim. Digitalizacija revizije ključna je metoda kojom društva članice prikupljaju revizijske dokaze i komuniciraju s klijentima u digitalno doba. KPMG-ov visokokvalitetni proces revizije i dalje uključuje: pravovremeno uključivanje partnera i menadžera tokom cijelog angažmana pristup potrebnom znanju što uključuje angažiranje potrebnih specijalista, obuku, potrebno iskustvo i relevantno poznavanje industrije kritičnu procjenu svih prikupljenih revizijskih dokaza, uključujući primjenu profesionalne prosudbe kontinuirano mentorstvo, nadzor i kontrolu angažiranog tima provođenje i dokumentiranje revizije.

Predanost KPMG-a kvaliteti revizije tokom pandemije COVID-19

Pandemija COVID-19 prisilila nas je da razmišljamo drugačije, mi i dalje odgovaramo i prihvaćamo ovaj izazov. Pandemija COVID-19 vjerovatno će izravno ili neizravno utjecati na većinu organizacija, a povećana ekonomska nesigurnost i rizik mogu imati značajne implikacije na finansijsko izvještavanje. Pitanja koja uključuju kontinuirano poslovanje, umanjenje vrijednosti imovine i procjene zahtijevat će pažljivu prosudbu jer se organizacije nose s visokim stepenom nesigurnosti i nestabilnosti tržišta. Uloga KPMG-a kao revizora je ocjenjivanje ovih presuda.

Od početka pandemije održavali smo on-line COVID-19 | Resursni centar za finansijsko izvještavanje kako bi pomogao kompanijama i ostalim dionicima da razumiju potencijalne implikacije na računovodstvo i objavljivanje.

KPMG International izdao je opsežne smjernice za pomoć timovima u rješavanju različitih pitanja u vezi s računovodstvom, finansijskim izvještavanjem i revizijom koji proizlaze iz utjecaja pandemije COVID-19, uključujući kontinuirano poslovanje, umanjenje vrijednosti imovine, procjene i povezane objave, materijalnost, procjenu rizika, grupne revizije, inventar, naknadni događaji, komunikacija s revizijskim dokazima s onima koji su zaduženi za upravljanje i

razmatranja za udaljena radna okruženja.

KPMG-ove smjernice kontinuirano su se ažurirale tijekom pandemije dok su identificirani drugi značajni problemi s revizijom, računovodstvom i izvještavanjem.

KPMG je tehnološki osposobljena organizacija, sa svim tehničkim resursima za računovodstvo i reviziju, revizijskim platformama i alatima koji su dostupni u elektroničkom obliku, omogućavajući preobrazbu radnog mjesta u udaljeno radno okruženje.

Komunikacija je svima bila izuzetno važna tokom pandemije COVID-19. Iskoristili smo naša ulaganja u tehnologiju kako bismo firmama članicama KPMG pružali pravovremena obavještenja, uključujući virtualne sastanke radi razmjene najboljih praksi i smjernica.

Dosljedna metodologija revizije i revizijski alati

Konzistentnost metodologije

Naša metodologija, alati i smjernice revizije su:

- globalno dosljedni i u potpunosti usklađeni s važećim standardima, uključujući Međunarodne revizorske standarde (MRevS), Odbor za nadzor računovodstva javnih preduzeća (PCAOB) i Američki institut za CPA (AICPA), a nadopunjeni su u skladu s lokalnim revizorskim standardima i regulatornim ili zakonskim propisima firmi članica
- uključuju tumačenja KPMG metodologije koja vode dosljednosti u područjima u kojima primjenjivi standardi nisu propisani u pristupu koji treba slijediti
- usredotočeni na identificiranje rizika, fokusirajući se na rizike od značajnih pogrešnih prikazivanja i potrebne revizorske odgovore
- stavljani na raspolaganje svim KPMG stručnjacima u reviziji i neophodno ih je upotrebljavati, ako je potrebno
- primjenjuju se čak i tamo gdje su lokalni revizijski standardi možda manje zahtjevni od MRevS-a.

KPMG revizijska metodologija istaknuta je u KPMG priručniku za reviziju (koji se trenutno koristi u eAudit-u) i KPMG priručnik za obavljanje revizije (za upotrebu u Clara workflow) i uključuje dodatne zahtjeve koji idu dalje od MRevS-a i za koje KPMG vjeruje da doprinose poboljšanju kvalitete revizije.

Metodologija naglašava primjenu pravilnog profesionalnog skepticizma u provođenju revizijskih procedura te zahtjeva usklađenost s relevantnim etičkim zahtjevima i nezavisnošću.

Poboljšanja metodologije, smjernica i alata revizije redovno se održavaju kako bi se održala usklađenost sa standardima i adresirala nova područja revizije fokusa i rezultata kvalitete revizije (interno i eksterno). Na primjer, kao rezultat trenutne pandemije COVID-19, mnoge firme prolaze kroz značajnu finansijsku neizvjesnost. Izdali smo



smjernice našim revizorima o provođenju revizijskih postupaka u udaljenom radnom okruženju, podižući svijest o ključnim revizijskim rizicima kao što su kontinuirano poslovanje i umanjenje vrijednosti te smo pružili podsjetnike o važnosti vježbanja profesionalnog skepticizma poduzimanjem odgovarajućih radnji ako se utvrde neočekivane ili neobične informacije i može ukazivati na potencijalnu pristranost uprave, rizik od prevare ili prevaru.

Društva članice KPMG mreže mogu dodavati zahtjeve lokalnih zakona i dodatne upute u Priručnik za reviziju u svrhu usaglašavanja s dodatnim profesionalnim, zakonskim i regulatornim zahtjevima.

Isporuca kroz naš trenutni tok revizije

KPMG proces revizije omogućen je trenutno pomoću eAudit-a, aktivnog poslovnog procesa i elektroničke revizijske datoteke. eAudit predstavlja KPMG-ovu revizijsku datoteku koja omogućava profesionalnom osoblju provođenje kvalitetne i dosljedne revizije. eAudit integrira KPMG metodologiju revizije, smjernice, poznavanje industrije i alate potrebnih za provođenje i dokumentiranje izvršenih revizijskih procesa.

eAudit se može prilagoditi kako bi prezentirao relevantne zahtjeve i smjernice ovisno o prirodi poslovanja klijenta kojeg revidiramo, u skladu s profesionalnim standardima i primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima. Omogućava direktan pristup KPMG revizijskim smjernicama, profesionalnim standardima i primjerima dokumentacije.

Investiranje u budućnost

Iako su naš trenutni tok rada i metodologija revizije robusni i u skladu sa svim zahtjevima revizijskih standarda, promjene koje uvodimo omogućit će nam da kontinuirano provodimo svoj cilj neumoljivog fokusa na kvalitetu i obezbijediti će nam platformu za izgradnju kontinuiranih poboljšanja kako se bude razvijala snaga novih tehnologija.

Temelje za to postavili smo već lansiranjem naše pametne platforme za reviziju, KPMG Clara, 2017. godine.

Revizijska rješenja za današnji svijet

Prepoznamo da, kako bismo mogli provoditi kvalitetne revizije, moramo neprestano rasti i razvijati naša tehnološka rješenja kako bismo išli u korak sa današnjim digitalnim svijetom.

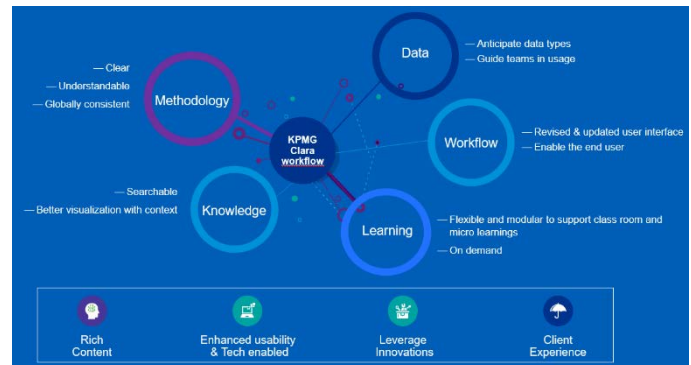
Zbog toga smo započeli proces poboljšanja naše revizijske platforme, toka rada i metodologije kako bismo pružili poboljšanu dosljednost i podršku našim revizijskim timovima, pružili detaljnije uvide našim klijentima i osigurali naše sisteme za buduću očekivani daljnji razvoj novih tehnologija poput robotske automatizacije procesa, učenja preko računara i kognitivnih tehnologija.

Nastavak ovog postupka vidjet će novi tok rada i revidiranu metodologiju revizije ugrađenu u platformu KPMG Clara. Ograničena primjena novog "toka rada KPMG Clara" dogodila se 2019. godine, a potpuna implementacija globalno je započela 2020. godine te se očekuje da će biti dovršena do kraja 2022. godine.

Značajno je ulaganje koje naglašava našu predanost reviziji kvalitete, dosljednosti i inovativnosti.

Sve na jednom mjestu uz KPMG Clara

KPMG Clara je pametna platforma za reviziju koja objedinjuje mogućnosti KPMG digitalnih revizijskih podataka, inovativne nove tehnologije, mogućnosti saradnje i našeg novog KPMG Clara toka rada.



Kreiranje KPMG Clara toka rada

Novi KPMG Clara tok rada koristit će revizorski timovi društava članica za provođenje i dokumentiranje KPMG revizija. Navodit će revizorske timove kroz niz koraka u logičnom slijedu usklađenom sa primjenjivim revizorskim standardima s jasnim prikazom informacija i vizuala i smjernica dostupnih u trenutku potrebe i s ugrađenim naprednim digitalnim revizorskim mogućnostima. Poslovni proces i revidirana metodologija revizije također će biti fleksibilni - prilagođavajući se zahtjevima ovisno o veličini i složenosti revizijskog posla. Ovaj globalno vođeni projekat značajno će poboljšati i redizajnirati provođenje revizije od strane KPMG stručnjaka i jasno donijeti poboljšanje u kvaliteti revizije i globalnoj konzistentnosti.

Korištenjem pretrage podataka i praćenjem relevantnih pokazatelja podataka na razini angažmana, KPMG Clara tok rada također će olakšati praćenje izvršenja revizije firmama članicama na nivou angažmana.

Jednom kada se KPMG Clara tok rada potpuno uvede, naš prethodni alat za tok revizije, eAudit, bit će povučen.

Strateško ugrađivanje upotrebe podataka kroz mogućnosti digitalne revizije

KPMG Clara također nam omogućuje besprejekomu izgradnju mogućnosti digitalne revizije u naše revizorske angažmane. Digitalne revizijske rutine sposobne su ispitivati i analizirati velike količine podataka.

KPMG-ova revizija, osmišljena je kako bi:

- **poboljšala kvalitetu revizije;** pružanjem dubljeg razumijevanja populacija podataka, stavljajući fokus na transakcije s većim rizikom;
- **bili sigurni;** ograničavanjem pristupa podacima u tranzitu i unutar KPMG-ovih IT okruženja; i



- **bili transparentni**; omogućujući detaljnu analizu kako bi se otkrili razlozi i uzroci odmetnika i anomalija, te povećao uvid u transakcije višeg rizika i procesna područja.

Mogućnosti digitalne revizije i rutine izgrađeni su na principima i profesionalnim standardima na kojima se temelji revizija i ne oslobađaju revizore njihove odgovornosti.

Trenutne sposobnosti na ovom području olakšavaju izvođenje aktivnosti planiranja i procjene rizika i temeljnih postupaka, a uključuju sposobnosti koje:

- omogućavaju analizu stanja na računu i podataka unosa u dnevnik
 - automatiziraju usporedbu stanja „razdoblje u razdoblju“ i informacije o evoluciji „vremenskih serija“
 - omogućavaju analizu analitike, transakcijskih podataka za određene poslovne procese i račune.
- Zajedno s našom KPMG Clara platformom značajno ulažemo u mogućnosti digitalne revizije i otvaramo put sve većoj upotrebi novih tehnologija poput robotske automatizacije procesa i strojnog učenja - što će snagu tehnologije primijenjene u reviziji odvesti na još veći nivo.

Nezavisnost, integritet, etika i objektivnost

Pregled

Nezavisnost revizora temelj je međunarodnih profesionalnih standarda i regulatornih zahtjeva.

KPMG International ima detaljne politike i procedure nezavisnosti koje sadržavaju zahtjeve IESBA etičkog kodeksa, a navedene su u KPMG GORMM priručniku koji se primjenjuje na sva društva KPMG. Automatizirani alati koji se trebaju upotrijebiti za svaki budući angažman kako bi se identificirali mogući sukobi interesa ili problemi nezavisnosti, osiguravaju usklađenost s tim zahtjevima.

Navedene politike zamijenjene su određenim procesima kako bi se osigurala usklađenost sa standardima izdanima od strane lokalnog regulatora. Ove politike i procesi pokrivaju područja kao što su nezavisnost društva (npr. funkcija trezora ili nabave), osobnu nezavisnost, finansijske odnose društva, odnose nakon zaposlenja, rotacije partnera i odobravanje revizijskih i nerevizijskih usluga.

Partner zadužen za globalnu nezavisnu grupu, koji ima podršku tima stručnjaka u svrhu osiguravanja da KPMG društva članice postupaju u skladu s politikama i procedurama nezavisnosti, te da su ti alati uvijek dostupni kako bi pomogli društvu i njegovim zaposlenicima postupati u skladu s istima.

U KPMG-u postoji partner zadužen za etiku i nezavisnost (EIP) čija je primarna odgovornost usmjeravanje i izvršavanje politika i procedura vezanih za etiku i nezavisnost.

EIP je odgovoran za komuniciranje i provedbu globalnih politika i postupaka KPMG-a i osigurava da se lokalne politike i postupci uspostave i učinkovito provode kada su stroži od globalnih zahtjeva. EIP ispunjava ovu odgovornost kroz:

- provođenje / nadzor procesa i strukture kontrole kvalitete etike i nezavisnosti unutar društva;
- odobravanje / imenovanje partnera odgovornih za etiku i nezavisnost unutar društva;
- nadgledanje procesa vezanih uz procjenu specifičnih prijetnji nezavisnosti u vezi s klijentima i potencijalnim klijentima;
- učestvovanje u razvoju i dostavi materijala za obuku, praćenje poštivanja politika;
- implementaciju procedura za rješavanje neusklađenosti; i nadgledanje disciplinskog postupka u pitanjima etike i nezavisnosti.

Izmjene politika vezanih za etiku i nezavisnost tokom godine uključene su u redovne komunikacije sa svim KPMG firmama vezane za kvalitetu i upravljanje rizicima. KPMG firme obavezne su implementirati navedene promjene što se provjerava pomoću programa internog nadzora.

Zaposlenici KPMG B-H dužni su konsultovati se s EIP-om o određenim pitanjima definisanim u GORMM priručniku. Ovisno o činjenicama i okolnostima, EIP se može konsultovati i sa Globalnom grupom za nezavisnost.

Finansijska nezavisnost zaposlenika

Prema internim KPMG politikama i procedurama KPMG firme i njihovi zaposlenici ne smiju imati finansijske udjele i zabranjene finansijske odnose s klijentima za koje KPMG firma obavlja usluge izražavanja uvjerenja ili reviziju finansijskih izvještaja (termin „revizijski klijent“ uključuje i njegova povezana društva i podružnice), njihovim rukovoditeljima, direktorima i, gdje je to potrebno, značajnim vlasnicima. Svim KPMG partnerima, nevezano za njihovu firmu i odjel - općenito je zabranjeno posjedovanje vrijednosnih papira bilo kojeg klijenta kojem bilo koje društvo članica mreže pruža usluge revizije.

KPMG firme koriste elektronski sistem praćenja nezavisnosti kako bismo pomogli zaposlenicima u KPMG-u da budu usklađeni s politikama o nezavisnosti u pogledu finansijskih ulaganja. Ovaj sistem sadrži bazu javno dostupnih investicijskih proizvoda i ima mehanizam praćenja za potrebne korisnike da prijave stjecanja i prodaju svojih finansijskih udjela. Sistem provodi nadzor identificiranjem i izvještavanjem o nedopuštenim ulaganjima i drugim nesukladnim aktivnostima (npr. zakašnjelo prijavljivanje investicije).

Svi partneri i svi iznad menadžerskog nivoa koji direktno rade s klijentima, dužni su koristiti ovaj sistem prije ulaska u određenu investiciju kako bi utvrdili smiju li to učiniti. Također, moraju održavati bazu svih svojih ulaganja u javnim trgovačkim društvima u KICS-u, koji ih automatski obavještava ako određeno ulaganje naknadno postane zabranjeno. Ukoliko dođe do zabrane, dužni su odustati od te investicije u roku pet radnih dana.

KPMG prati usklađenost aktivnosti partnera i menadžera s ovim zahtjevima unutar programa revizije usklađenosti sa zahtjevima za nezavisnost putem testiranja zaposlenika. Globalna grupa za nezavisnost pruža smjernice i predložene procedure koje se odnose na reviziju i nadzor KPMG firmi o osobnoj usklađenosti s politikama nezavisnosti KPMG-a.



To uključuje kriterije uzoraka, što uključuje i minimalni broj stručnjaka koji se moraju godišnje revidirati.

Zaposlenički odnosi

Svaki zaposlenik KPMG B-H koji pruža profesionalne usluge revizijskom klijentu nezavisno o svojoj funkciji, dužan je obavijestiti EIP-a ukoliko ima namjeru stupiti u pregovore oko zapošljavanja s tim revizijskim klijentom. Kad su u pitanju partneri, ovaj zahtjev proširuje se na bilo kojeg revizijskog klijenta bilo koje KPMG firme, a koji je subjekt od javnog interesa.

Bivšim članovima revizijskog tima i bivšim partnerima KPMG B-H zabranjeno je zapošljavanje kod revizijskog klijenta na određenim funkcijama ukoliko se u potpunosti nisu odvojili od KPMG B-H, uključujući i plaćanja koja nisu fiksna i/ili bi u bilo kojem pogledu bila materijalna za KPMG B-H, te ako nisu prestali učestvovati u bilo kakvim poslovnim i profesionalnim aktivnostima društva. Ključni revizijski partneri i članovi zapovjednog lanca za revizijskog klijenta koji je subjekt od javnog interesa podliježu vremenskim restrikcijama (tzv. period hlađenja) koje ih sprečavaju da se zaposle kod tog klijenta na određenim funkcijama prije isteka tog perioda. Komuniciramo i nadziremo zahtjeve vezane za zapošljavanje i partnerstvo profesionalnih zaposlenika KPMG B-H kod revizijskih klijenata.

Finansijska nezavisnost Društva

KPMG firme također ne mogu ulagati niti imati zabranjene odnose s revizijskim klijentima, njihovim rukovoditeljima, direktorima i, gdje je to potrebno, značajnim vlasnicima. Kao i ostale KPMG firme, i KPMG B-H upotrebljava KICS kako bi evidentirala vlastita direktna i materijalna indirektna ulaganja u listana i ne-listana društva i fondove (ili slično). To uključuje investicije u vezane penzije fondove i planove primanja zaposlenih.

Dodatno, KPMG B-H mora u KICS prijavljivati i sva zaduživanja, finansiranje kapitala, skrbničke, povjereničke i brokerske račune koje drže sredstva društva članice.

KPMG B-H potvrđuje svoju usklađenost sa zahtjevima nezavisnosti na godišnjem nivou u sklopu Programa usklađenosti rizika (RCP) programa.

Poslovni odnosi/dobavljači

KPMG u Bosni i Hercegovini ima uspostavljene politike i procedure dizajnirane da osiguraju da se poslovni odnosi s revizijskim klijentima održavaju u skladu s IESBA-inim etičkim kodeksom i drugim primjenjivim zahtjevima nezavisnosti, poput onih koje je proglasio SEC.

Proces potvrde nezavisnosti

KPMG u BiH ima specifične procedure za identifikaciju i procjenu nezavisnosti vezano za potencijalnog revizijskog klijenta koji je subjekt od javnog interesa; te procedure, koje se još nazivaju i procesom potvrde nezavisnosti, trebaju biti završene prije prihvatanja revizijskog angažmana za navedena društva.

Treninzi nezavisnosti i konfirmacije

Svi KPMG partneri, ostali zaposlenici koji rade direktno s klijentima, te određeni ostali zaposlenici trebaju završiti godišnje treninge o nezavisnosti prikladne njihovoj poziciji u društvu i odjelu kad se pridruže KPMG-u, te nakon toga, jednom godišnje.

Novi partneri i zaposlenici dužni su relevantne treninge završiti prije isteka 30 dana od početka zaposlenja ili prije pružanja bilo kakvih usluga, odnosno prije nego postanu odgovorni za reviziju bilo kojeg klijenta ili njegovih povezanih društava.

Svim partnerima i zaposlenicima pruža se trening na godišnjoj bazi o:

- globalnom kodeksu ponašanja i etičkom ponašanju, uključujući i politike protiv korupcije, usklađenost sa zakonima, regulativama i profesionalnim standardima,
- prijavljivanju sumnje ili stvarnu povredu usklađenosti sa zakonima, regulativama i profesionalnim standardima i politikama KPMG-a.

Novi partneri i zaposlenici dužni su završiti ovaj trening najkasnije tri mjeseca nakon zapošljavanja u KPMG B-H.

Svi partneri i zaposlenici nakon zapošljavanja, dužni su u trenutku zapošljavanja i, nakon toga, jednom godišnje davati potvrde da su ostali u skladu s primjenjivim politikama etike i nezavisnosti tokom godine.

Nerevizijske usluge

Od svih KPMG društava članica zahtijeva se da kao minimum poštuju IESBA Kodeks etike i Zakon o računovodstvu i reviziji.

Dužni smo osnovati i održavati procese pregleda i odobravanja svih novih i izmijenjenih usluga koje KPMG B-H razvija ili usvaja od strane drugog društva članice. EIP je uključen u pregled potencijalnih pitanja nezavisnosti u vezi sa novim ili izmijenjenim uslugama.

Osim za identifikaciju potencijalnih konflikata, elektronski sistem Sentinel™ omogućava usklađivanje s zahtjevima nezavisnosti. Za potrebe prihvatanja angažmana, određene informacije o svim potencijalnim projektima, uključujući detaljan opis usluge, predmete isporuke i procijenjenu naknadu, moraju se unijeti u Sentinel™. Ukoliko je riječ o revizijskom angažmanu, potrebno je napraviti procjenu potencijalnih prijetnji za nezavisnost i zaštitnih mjera te ih uključiti u zahtjev za Sentinel™. Glavni partneri u reviziji (LEAP) zaduženi su da: održavaju strukturu grupe za listane i druge određene klijente, uključujući i njihova povezana društva i podružnice u Sentinel™. Također su odgovorni za identifikaciju i procjenu bilo koje prijetnje nezavisnosti koje mogu proizaći iz pružanja nerevizijskih usluga, te sigurnosne mjere dostupne za umanjivanje tih rizika.

Za entitete koji održavaju strukturu grupe, Sentinel™ omogućuje LAEP-ima da pregledaju i zatraže revidiranje,



odobre ili uskrate bilo koju predloženu uslugu za te subjekte širom svijeta. Za odobrene predložene usluge, Sentinel™ određuje vremenski okvir tokom kojeg odobrenje ostaje valjano. Po isteku utvrđenog vremenskog okvira, usluge se moraju dovršiti ili ponovno procijeniti kao dopuštene; u suprotnom, od usluge se mora odstupiti.

KPMG-ove globalne politike nezavisnosti zabranjuju ocjenjivanje revizora ili kompenzaciju na temelju njihovog uspjeha u prodaji usluga koje ne daju jamstva svojim revizorskim klijentima.

Ovisnost o revizijskim naknadama

Politike KPMG International-a uzimaju u obzir da se rizik vlastitih interesa i zastrašivanja može pojaviti u slučaju kada ukupna naknada za reviziju pojedinog klijenta predstavlja značajan dio ukupnih naknada KPMG firme koja izdaje revizorsko mišljenje. Ove politike zahtijevaju od društava članica da se savjetuju s regionalnim Voditeljem kontrole kvaliteta i upravljanja rizikom ukoliko se očekuje da će ukupne naknade od revizijskog klijenta premašiti 10% godišnjeg prihoda društva članice dvije godine zaredom. U slučaju da je ukupna naknada od klijenta koji je subjekt od javnog interesa i njegovih povezanih strana viša od 10% od ukupnih prihoda određenog društva članice mreže dvije godine zaredom, politike zahtijevaju da se:

- navedeno komunicira osobama zaduženima za korporativno upravljanje kod klijenta, i
- partner iz druge firme imenuje kao osoba odgovorna za pregled kontrole kvalitete obavljene revizije.

Niti jedan revizorski klijent nije činio više od 10% ukupnih naknada našeg društva u zadnje dvije godine.

Rješavanje sukoba interesa

Sukob interesa može proizaći u situacijama gdje partneri i zaposlenici KPMG-a imaju osobnu vezu s klijentom koja može smetati objektivnosti ili gdje zaposlenici imaju povjerljive informacije o drugim stranama u povezanoj transakciji. U takvim situacijama obavezno je savjetovanje s partnerom za upravljanje rizicima ili partnerom za etiku i nezavisnost.

Politike KPMG International-a uspostavljene su da zabrane partnerima i osoblju KPMG-a nuđenje, primanje poklona i sličnog od revizijskih klijenata, osim ako vrijednost nije beznačajna i nebitna, te navedeno nije zabranjeno relevantnim zakonima ili propisima i ako se ne smatra da su ponudene s namjerom da nepravilno utječu na ponašanje primatelja ili bi doveli u sumnju integritet, nezavisnost, objektivnost ili prosudbu pojedinca ili društva članice.

Sve KPMG firme i njihovi zaposlenici odgovorni su za identifikaciju i upravljanje sukobom interesa gdje se okolnosti ili situacije koje imaju ili mogu imati učinak na društvo članicu ili njegove zaposlenike u pogledu njihovih sposobnosti za objektivnošću ili drugom djelovanju bez predrasuda.

Sve KPMG firme trebaju koristiti Sentinel™ za identifikaciju potencijalnih sukoba kako bi se po pitanju istih

moglo djelovati u skladu sa zakonskim i regulatornim zahtjevima.

KPMG B-H ima menadžera procjene rizika koji je odgovoran za procjenu i uočavanje potencijalnog sukoba te rad s društvima članicama kod kojih je uočen potencijalni sukob, na rješavanju istog, a rezultat rada treba biti dokumentiran.

Postoje procedure za rješavanje sporova u situacijama gdje se ne može postići dogovor oko upravljanja konfliktom. Ako se potencijalni sukob interesa ne može razriješiti, projekat se odbija ili prekida.

Povrede nezavisnosti

Svi zaposlenici KPMG B-H dužni su prijaviti povredu nezavisnosti partneru za etiku i nezavisnost odmah nakon saznanja o postojanju iste. U slučaju neusklađenosti s politikama nezavisnosti društva, bilo da je povreda identificirana pregledom usklađenosti, osobno prijavljena ili na drugi način, zaposlenici podliježu procedurama disciplinskih politika.

Sva kršenja pravila o nezavisnosti trebaju se prijaviti onima koji su zaduženi za upravljanje što je prije moguće, osim ako je dogovoreno kad su u pitanju manje značajne povrede.

KPMG u Bosni i Hercegovini dokumentira i komunicira disciplinske politike vezano za povrede politika nezavisnosti, inkorporirajući pojedinačne sankcije i naglašavajući ozbiljnost svake povrede.

Posljedice koje proizlaze reflektiraju se na odluke o promaknućima i primanjima, a u slučaju vodećeg osoblja i menadžera, na njihove individualne ocjene kvalitete i rizika.

Usklađenost sa zakonima, propisima i mjerama protiv mita i korupcije

Poštivanje zakona, propisa i standarda ključni je aspekt za sve u KPMG-u. To konkretno znači da postoji nulta tolerancija prema mitu i korupciji.

Zabranjujemo bilo kakvu povezanost s mitom – čak i u slučaju da je takvo ponašanje dozvoljeno i u skladu sa zakonskim odredbama.

Također, ne tolerišemo nikakav oblik mita od trećih strana, uključujući naše klijente, dobavljače ili djelatnike javnih službi.

Rotacija partnera i društva

Rotacija revizijskih partnera

Rotacijske politike partnera KPMG International-a u skladu su sa zahtjevima IESBA kodeksa etike te zahtijevaju da se sva društva članice pridržavaju bilo kojih primjenjivih strožih zahtjeva u pogledu rotacije.

Angažman partnera na revizijskim klijentima prema primjenjivim zakonima, regulativi i pravilima nezavisnosti i politikama KPMG International-a podložan je periodičnoj rotaciji. Ovime se ograničava broj godina koji određeni partneri mogu pružati usluge revizije određenom klijentu, nakon čega slijedi stanka u kojem ti partneri ne mogu:

- učestvovati u reviziji,
- biti zaduženi za kontrolu kvalitete revizije,



- konsultovati se s članovima tima ili klijentom vezano za tehnička i specifična industrijska pitanja,
- na bilo koji drugi način utjecati na ishod revizije,
- voditi ili koordinirati profesionalne usluge kod klijenta,
- nadgledati odnos firme s klijentom revizije; ili
- imati bilo kakvu drugu značajnu ili učestalu interakciju s višim rukovodstvom ili osobama zaduženim za upravljanje kod klijenta.

KPMG u Bosni i Hercegovini prati rotaciju voditelja revizijskih angažmana (i bilo kojih drugih ključnih uloga u kojima postoji obveza rotacije) i vodimo računa o periodu rotacije kako bi mogli alocirati partnere s potrebnim znanjima i sposobnostima u svrhu održavanja stalnog nivoa kvalitete usluge našim klijentima.

Rotacija revizorskog društva

KPMG u Bosni i Hercegovini vrši reviziju subjekata od javnog interesa u skladu sa primjenjivim zakonima. U skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji Republike Srpske (Službeni glasnik RS br. 94/15), KPMG revidira iste klijente maksimalno sedam godina uzastopno, uz dodatne tri godine pod uslovom da je izvršena rotacija revizora. U skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji FBiH (Službene novine FBiH br. 83/09) taj period iznosi maksimalno 5 uzastopnih godina, uz dodatne dvije godine pod uslovom da je izvršena rotacija revizora. Nakon isteka navedenih perioda društvo prestaje sa revidiranjem tih klijenta nakon čega nastupa rotacija društava za reviziju („period hlađenja“). KPMG B-H ima određene procedure kojima prati i upravlja rotacijama revizijskog društva.

Zapošljavanje, razvoj i dodjela prikladno kvalificiranog osoblja



Jedan od ključnih faktora je osigurati zaposlenike s odgovarajućim sposobnostima i iskustvom, stručnu i svrhom kako bi prenijeli našu viziju procesa revizije visoke kvalitete revizija. To zahtjeva odgovarajući proces regrutacije, razvoja, nagrađivanja, napredovanja, zadržavanja i raspodjelu zaposlenika.

Zapošljavanje

KPMG B-H posvećen je izgradnji izvanrednog iskustva za sve trenutne i potencijalne KPMG partnere i zaposlenike. Naša strategija zapošljavanja fokusirana je na privlačenje mladih zaposlenika iz široke baze talenta, što uključuje saradnju s etabliranim univerzitetima, fakultetima i poslovnim školama. KPMG u BiH također zapošljava značajan brojiskusnih stručnjaka. Nakon prijave za zaposlenje, kandidati prolaze kroz raznolike selekcijske procese koji mogu uključivati provjeru prijave, intervju, psihometrijska i testiranja sposobnosti, te provjere kvalifikacija i referenci. Ovi kriteriji osiguravaju zapošljavanje kandidata koji posjeduju potrebne vještine i iskustvo kako bi kompetentno obavljali svoje poslove, te bili prikladno alocirani za obavljanje svoje uloge.

Prilikom zapošljavanja kandidata na više funkcije, partner za

etiku i nezavisnost ili njegov delegat s njima obavlja formalni razgovor o nezavisnosti. KPMG B-H ne pokušava dobiti nikakve tajne informacije o prijašnjem zaposlenju ili kompaniji kandidata.

Osobni razvoj

Pristup razvoju KPMG B-H izgrađen je na „svako je vođa“ principu, Otvoreni razvoj performansi, koji uključuje:

- Globalne profile uloga (uključujući profile uloga specifične odgovornostima i obavezama za kvalitetu revizije);
- Popis ciljeva (uključujući sadržaj kvalitete revizije); i
- Standardizovane obrasce za pregled (uz odredbu rangiranja kvalitete revizije).

Otvoreni razvoj performansi povezan je s vrijednostima KPMG-a i osmišljen na način da artikulira ono što je potrebno za uspjeh - pojedinačno i kolektivno. Znamo da ćemo jasnim i dosljednim ponašanjem koje tražimo i nagrađivanjem onih koji iste demonstriraju, nastaviti ćemo stavljanje neumoljivi fokus na kvalitet.

Istodobno, mijenjamo kulturu koja se temelji na performansama, podržanu i implementiranu vodećom tehnologijom koja nam omogućava da kvalitetu revizije ugrađujemo u procjenu performansi i odluke oko nagrade, kao i na dosljednost u cijeloj globalnoj organizaciji.

KPMG u BiH prati incidente u pogledu kvalitete i usklađenosti te održava mjerne podatke o kvaliteti i usklađenosti prilikom cjelokupnog ocjenjivanja, promocije i nagrađivanja partnera, direktora i menadžera. Te evaluacije provode menadžeri i partneri koji mogu procijeniti izvedbu.

Nagrada i promocija

KPMG B-H ima politike kompenzacije i promocije koji su usklađeni sa podacima o tržištu, jasni, jednostavni i povezani sa procesom pregleda performansa. To našim partnerima i zaposlenicima pomaže da znaju što se od njih očekuje te što oni mogu očekivati zauzvrat. Povezanost između učinka i nagrade ostvaruje se na sastancima na kojima ravnopravna skupina raspravlja o relativnom performansu te ih se informira o odlukama o nagrađivanju.

Odluke o nagradama donose se na temelju individualnih i organizacijskih postignuća.

Rezultati uspješnosti performansi izravno utječu na promociju i nagrađivanje partnera i zaposlenika te, u nekim slučajevima, njihov nastavak saradnje s KPMG-om. Povratnu informaciju o zadovoljstvu naših zaposlenika sistemom vrednovanja rada dobivamo kroz Globalnu anketu ljudi na osnovu koje se radi akcijski plan.

Promocija

Rezultati ocjenjivanja rada direktno utječu na napredovanje i nagradu partnera i zaposlenika, a u nekim slučajevima i odluku o nastavku saradnje.



Primanja partnera

Postupak primanja u partnerstvo je strog i temeljit te uključuje odgovarajuće članove rukovodstva. Naši kriteriji primanja u partnerstvo u skladu su s našom predanošću profesionalnosti i integritetu, kvaliteti i cilju da budemo poželjan poslodavac.

Alociranje osoblja na projekte i klijente

Procedure alociranja partnera i drugih zaposlenika na specifične klijente temeljene su na njihovim vještinama, relevantnom profesionalnom i industrijskom iskustvu te na prirodi zadatka ili angažmana. Voditelji odjela zaduženi su za proces alokacije partnera.

Ključna razmatranja u ovome procesu uključuju iskustvo i sposobnosti, a provode se putem godišnjeg pregleda portfolia klijenata za svakog partnera, u smislu mogućnosti provedbe angažmana uzimajući u obzir njegovu veličinu, kompleksnost i profil rizika te potrebe za dodatnom pomoći (na primjer u smislu sastavljanja tima i uključenosti specijalista).

Revizijski partneri zaduženi su osigurati tim s odgovarajućim sposobnostima, naobrazbom, akreditacijama i mogućnostima, uključujući i raspoloživost, za obavljanje revizije u skladu s našom metodologijom revizije, profesionalnim standardima i odgovarajućim pravnim i regulatornim zahtjevima. Ovo može značiti i uključivanje ili vlastitih stručnjaka ili onih iz drugih društava članice mreže, te vanjskih stručnjaka.

Pri razmatranju odgovarajućih sposobnosti i stručnosti koji se očekuju od angažiranog tima, razmatranja koja revizijski partner može provesti mogu uključivati sljedeće:

- razumijevanje i praktično iskustvo s revizijskim projektom slične prirode te složenosti kroz odgovarajuće treninge i angažman
- razumijevanje profesionalnih standarda te pravnih i regulatornih zahtjeva
- odgovarajuće tehničke vještine, uključujući one povezane s informacijskom tehnologijom te specijaliziranim područjima računovodstva i revizije
- znanje o relevantnoj industriji u kojoj klijent posluje
- sposobnost za primjenom profesionalnog skepticizma razumijevanje KPMG-ovih politika i procedura kontrole kvalitete
- nalaze pregleda kvalitete poslovanja revizije (QPR) i regulatornih nadzora.

Predanost tehničkoj izvrsnosti i kvalitetnom pružanju usluge



Svim našim zaposlenicima pružamo tehničku obuku i podršku koja im je potrebna u izvedbi njihovog posla. To uključuje pristup internim stručnjacima i Odjelu stručne prakse (DPP), bilo za potrebe osiguranja resursa projektnom timu, bilo za konsultacije. Ukoliko potrebni resursi nisu dostupni unutar KPMG-a, isti su omogućeni kroz pristup stručnjacima u ostalim KPMG firmama.

U isto vrijeme revizijske politike zahtijevaju da svi KPMG zaposlenici u reviziji imaju odgovarajuće znanje i iskustvo za zadane revizijske angažmane.

Strategija o doživotnom učenju

Formalna obuka

Godišnje prioritete edukacija za učenje i razvoj postavlja Revizijska grupa za učenje i razvoj unutar revizije, te na globalnoj, regionalnoj i, prema potrebi, lokalnoj razini identificira godišnje prioritete za razvoj i provedbu koristeći spoj pristupa učenju i asistenciju u izvođenju, a u svrhu što bolje izvedbe revizije.

Nadzor i obuka na poslu

Učenje nije ograničeno na jedan pristup – bogata iskustva učenja dostupna su prema potrebi, putem treninga i pravovremenog učenja, dostupna na pritisak tipke i usklađena sa specifičnim profilima vezana za posao.

Mentorstvo i iskustvo na poslu igraju ključne uloge u razvijanju osobnih kvaliteta važnih za uspješnu revizijsku karijeru, uključujući profesionalnu prosudbu, tehničku izvrsnost i instinkt.

Podržavamo kulturu treniranja u cijelom KPMG-u kao dio omogućavanja KPMG profesionalcima da ostvare svoj puni potencijal i usađuju svakom članu tima odgovornost za izgradnju kapaciteta tima, treniranje ostalih članova tima i razmjenu iskustava.

Licenciranje i obavezni zahtjevi za MSFI i US GAAP angažmane

Licenciranje

Svi zaposlenici KPMG B-H obavezni su biti u skladu s odgovarajućim pravilima profesionalnih licenci i zahtjevima kontinuiranog profesionalnog razvoja u područjima u kojima rade. KPMG u Bosni i Hercegovini ima politike i procedure koje su dizajnirane za olakšavanje usklađenosti sa zahtjevima licence. Dužni smo osigurati da zaposlenici koji rade na angažmanima imaju odgovarajuće revizijsko, računovodstveno i industrijsko znanje i iskustvo u lokalnom okviru finansijskog izvještavanja.

Obavezni zahtjevi za MSFI i US GAAP angažmane

Imamo dodatne specifične zahtjeve od partnera, menadžera i osoba zaduženih za kontrolu kvalitete (EQC) angažmanu, članovi angažiranog tima i, ako su imenovani recenzentima EQCR-a koji rade na MSFI angažmanima u zemljama gdje ne preovladava izvještavanje u skladu sa MSFI.



Slične politike primjenjuju se na US GAAP angažmanima, te SEC i ICFR angažmanima za društva izvan SAD-a, uključujući izvještavanje o učinkovitosti internih kontrola društva u pogledu finansijskog izvještavanja. Navedeno minimalno zahtijeva da su partner na angažmanu, menadžer i ukoliko je dodijeljena, osoba zadužena za pregled kontrole kvalitete (i za angažmane koji se provode u skladu s američkim GAAP-om i / ili američkim revizijskim standardima, partneri na angažmanu, članovi angažiranog tima i, ako su imenovani EQCR) završili dostatnu obuku i da cjelokupni revizijski tim posjeduje potrebno iskustvo u provođenju angažmana ili su implementirane dodatne sigurnosne mjere kako bi se nadomjestili eventualni nedostaci.

Pristup mreži stručnjaka

Projektni timovi imaju pristup lokalnoj i globalnoj mreži stručnjaka unutar svoje firme ili u drugim KPMG firmama. Ovi stručnjaci će dobiti neophodnu obuku kako bi se osiguralo da posjeduju sposobnosti, mogućnosti i objektivnost potrebnu za vršenje svojih dužnosti.

Potreba za dodjelom stručnjaka u području informacija, tehnologije, poreza, trezora, aktuarskih usluga, forenzičkih usluga i vrednovanja smatra se dijelom procesa prihvaćanja i/ili nastavka saradnje s klijentima kao i tokom izvođenja angažmana.

Kultura konsultiranja

Ohrabrivanje kulture konsultiranja

KPMG potiče snažnu kulturu konsultiranja koja pruža podršku timu na angažmanu u KPMG firmama u njihovom procesu donošenja odluka i značajno doprinosi kvaliteti revizije. KPMG u BiH promovira kulturu u kojoj se konsultacija prepoznaje kao snaga i u kojoj se potiče sve KPMG zaposlenike da se savjetuju o teškim i spornim pitanjima.

Kako bi pomogli po ovom pitanju, uspostavili smo protokol za konsultacije i dokumentaciju značajnih računovodstvenih i revizijskih pitanja, uključujući i procedure kojima se olakšava rješavanje razlika u mišljenju vezano za određena pitanja. Dodatno, QRMM priručnik uključuje smjernice kroz koje je lakše izraziti određenu sumnju.

Tehničke konsultacije i globalni resursi

Revizijska i računovodstvena tehnička podrška dostupna je društvima putem Globalne grupe za metodologiju revizije (GGM) KPMG Globalne grupe za rješenja (KGSG), ISG i PCAOB grupu standarda (PGS).

Globalna grupa za metodologiju revizije (GGM)

KPMG-ovu metodologiju revizije razvija i održava Globalna grupa za metodologiju revizije (GGM). GGM razvija našu revizijsku metodologiju na temelju zahtjeva primjenjivih revizijskih standarda - Međunarodnih revizijskih standarda, PCAOB i AICPA.

KPMG globalna grupa za rješenja (KGSG)

KGSG i GGM rade zajedno kako bi podržali KPMG firme kroz saradnju, inovacije i tehnologije. Uložili smo značajno u našu metodologiju revizije i alate sa centralnim fokusom na poboljšanje kvaliteta revizije i globalne konzistentnosti.

Ključna područja obavljenog posla uključuju:

- razvijanje inovativnih revizijskih sposobnosti (tj. tehnoloških rješenja) i uvođenje i korištenje naprednih revizijskih rješenja
- uvođenje KPMG Clara - naše pametne revizijske platforme, koja uključuje napredne tehnologije, podatkovnu znanost, automatizaciju revizije, vizualizaciju podataka i još mnogo toga
- poboljšanje KPMG-ove metodologije revizije, toka rada i znanja koje koriste revizorski profesionalci tvrtki članica.

S lokacijama, u svakoj od tri regije KPMG (Amerika, EMA i ASPAC), timovi KGSG i GGM sastoje se od profesionalaca s predznanjem u reviziji, IT-u, podatkovne znanosti, matematici, statistici i još mnogo toga iz cijelog svijeta koji donose različita iskustva. i inovativni načini razmišljanja za daljnji razvoj KPMG-ovih revizijskih sposobnosti.

Međunarodna grupa za standarde (MGS)

MGS radi s globalnim MSFI i MRevS timovima s geografskom zastupljenošću u cijelom svijetu, IFRS panel i ISA panel kako bi promovirali konzistentnost interpretacije MSFI-eva i revizijskih zahtjeva između zemalja članica, identificirali otvorena pitanja i pravovremeno razvili globalne smjernice.

PCAOB grupa za standarde (PSG)

Grupa za standarde PCAOB (PSG) sastoji se od posvećene skupine stručnjaka s iskustvom u revizijskim standardima PCAOB koji promoviraju dosljednost u tumačenju revizijskih standarda PCAOB koji se globalno primjenjuju u revizijama tvrtki KPMG za neameričke komponente i strane privatne izdavače i neameričke komponente Izdavatelji SEC-a, kako je definirano propisima SEC-a. PSG također daje doprinos razvoju osposobljavanja za revizore koji rade na revizijskim angažmanima PCAOB-a i, gdje je to izvedivo, olakšava provođenje takve obuke.

Stručni izvori za društva članice

Firme članice obezbjeđuju članovima revizijskih timova konsultacije o revizijskim i tehničkim računovodstvenim temama putem izvora iz profesionalne prakse (Odjel za profesionalnu praksu ili DPP). Ovaj resurs također pomaže članovima revizijskih timova ukoliko dođe do razilaženja u mišljenju, bilo među članovima tima ili s partnerom zaduženim za kontrolu kvalitete. Nerazriješene razlike trebaju pratiti određeni protokol kako bi se donijela konačna odluka. Za potrebe konsultacija, moguće je kontaktirati i KPMG-ovu Međunarodnu grupu za standarde i PCAOB grupu za standarde.



Obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije



Način na koji provodimo reviziju jednako je važan kao i sami ishod revizije. Od partnera i zaposlenika KPMG B-H očekuje se da slijede određene politike i procedure u provođenju učinkovite i djelotvorne revizije.

Usađivanje neprekidnog mentorstva, nadzora i pregleda

Kako bismo ulagali u stvaranje vještina i sposobnosti naših stručnjaka, stvaramo okruženje pogodno za kontinuirano učenje i podržavamo kulturu učenja.

Kontinuirano mentorstvo i nadzor na poslu za vrijeme revizije uključuju:

- sudjelovanje odgovornog partnera u planiranju poslova;
- praćenje napretka revizijskog angažmana;
- uzimanje u obzir kompetencije i sposobnosti pojedinih članova projektnog tima, uključujući adekvatnost vremena raspoloživog za obavljanje svog posla, razumijevanje uputa te provodi li se posao u skladu s planiranim pristupom projektu;
- pomoć timu u rješavanju značajnih pitanja koja proizlaze iz projekta, uzimajući u obzir njihovu važnost te mijenjanje planiranog pristupa na odgovarajući način; i identificiranje pitanja za koje je potrebna konzultacija s iskusnijim članovima tima tokom projekta.

Ključni dio učinkovitog mentorstva i treniranja, pravovremeni je pregled obavljenog posla, kako bi se značajna pitanja odmah identificirala, raspravila i kako bi se na njih obratila pažnja.

Uključivanje osobe koja vrši pregled kontrole kvalitete (EQC pregled)

EQC pregled je važan dio KPMG okvira kvalitete. Osoba koja vrši kontrolu dodjeljuje se svim revizijama, uključujući i povezanim polugodišnjim uvidima u finansijske informacije, kotiranih klijenata, klijenata od značajnog javnog interesa, kada to zahtijevaju zakoni i propisi, kao i revizijama ostalih klijenata za koje to odredi partner zadužen za upravljanje rizicima ili voditelj odjela za reviziju.

Pregled EQC-a pruža razumno uvjerenje da je tim na odgovarajući način utvrdio značajne rizike, uključujući rizike prijave, te da je osmislio i proveo revizijske postupke kako bi ih riješio.

EQC preglednik mora ispuniti kriterije obuke i iskustva kako bi izvršio pregled kontrole kvalitete za određeni angažman. Preglednici su neovisni od tima na angažmanu i klijenta revizije i imaju odgovarajuće iskustvo i znanje za objektivnu provjeru kritičnijih odluka i prosudbi angažiranog tima i prikladnosti finansijskih izvještaja.

Revizija je dovršena samo kad se EQC preglednik uvjeri da su riješena sva značajna postavljena pitanja, premda je partner na angažmanu u konačnici odgovoran za rješavanje računovodstvenih i revizijskih pitanja.

KPMG kontinuirano nastoji ojačati i poboljšati ulogu koju pregled EQC-a igra u revizijama društava članica i poduzeo je niz radnji kako bi je ojačao, uključujući izdavanje smjernica vodeće prakse, uključivanje specifičnih zahtjeva za reviziju u naš tok revizije i razvijanje politika koje se odnose na prepoznavanje, imenovanje i razvoj EQC preglednika.

Izveštavanje

Revizorski standardi i Zakon o reviziji u velikoj mjeri određuju oblik i sadržaj revizorskih izvještaja koja se odnose na mišljenje o fer prezentaciji svih značajnih aspekata finansijskih izvještaja klijenta. Sva revizorska mišljenja donose iskusni angažirani partneri na osnovi provedene revizije.

Putem konzultacija s DPP-om, odgovorni partneri imaju pristup opsežnim smjernicama i tehničku podršku u pripremi revizorskih izvještaja, posebno gdje postoje značajne stvari koje se trebaju izvještavati korisnicima revizorskog izvještaja, kao što su modificirana mišljenja ili uključuju paragraf o naglašenim činjenicama, kao i komuniciranje ključnih revizorskih nalaza.

Dokumentacija na angažmanu

Naša revizijska dokumentacija dovršava se i sastavlja prema vremenskom roku utvrđenom globalnom politikom, revizijskim standardima, a implementirali smo administrativne, tehničke i fizičke mjere zaštite kako bismo zaštitili povjerljivost i integritet podataka klijenta i tvrtke.

Informirana, otvorena i iskrena dvosmjerna komunikacija s onima koji su zaduženi za upravljanje

Dvosmjerna komunikacija s onima koji su zaduženi za korporativno upravljanje (engl. Corporate Governance, često je to revizorski odbor), ključ je za kvalitetu revizije i ključan čimbenik u izvještavanju i isporuci usluge. Naglašavamo važnost informiranja onih koji su zaduženi za upravljanje o pitanjima koja proizlaze tokom revizije. Ovo postizemo kroz kombinaciju izvještaja i prezentacija, učešće na sastancima odbora za reviziju ili sastancima uprave te, ukoliko je prikladno, čestim neformalnim razgovorima sa upravom i članovima odbora za reviziju.

MSFI institut

KPMG-ov globalni MSFI Institut pruža informacije i resurse kako bi pomogao članovima Uprave KPMG B-H, rukovoditeljima, menadžmentu, dionicima i vladinim predstavnicima da steknu uvid i omoguće pristup razvoju globalnog okvira finansijskog izvještavanja.

Povjerljivost, sigurnost i privatnost informacija i podataka

Važnost održavanja povjerljivosti podataka naglašena je kroz razne mehanizme uključujući Kodeks ponašanja, obuku, i godišnjim izjavama/procesom potvrđivanja koji su obvezni za sve KPMG profesionalne zaposlenike.



Naše formalizirane politike pokrivaju razdoblje zadržavanja revizorske dokumentacije i drugih evidencija relevantnih za projekat u skladu s relevantnim IESBA pravilima, kao i s drugim važećim standardima i pravilnicima propisanim od strane regulatora.

Razvili smo jasne politike o sigurnosti informacija koje pokrivaju široki raspon područja. Politike o privatnosti podataka određuju načine rukovanja osobnim podacima, a od zaposlenika se očekuje da prođu kroz potrebnu obuku.

Predanost stalnom napretku



KPMG se obvezuje na kontinuirano poboljšavanje kvalitete, konzistentnost i učinkovitost KPMG revizija. Integrisani program nadzora kvalitete i

usklađenosti omogućava društvima članicama identifikaciju nedostatka kvalitete, provedbu analize uzroka, kao i razvoj, implementaciju i prijavljivanje sanacijskih akcijskih planova u pogledu pojedinih revizijskih angažmana i sveukupnog sistema kontrole kvalitete.

Nadzor kvalitete i usklađenosti primjenjuje se na globalnom nivou i dosljedan je u svom pristupu za sva društva članice, uključujući prirodu i opseg testiranja i izvještavanja. KPMG B-H upoređuje rezultate internog nadzora s rezultatima vanjskog i na temelju njih donose se odluke o daljnjem postupanju.

Interni nadzor i program usklađenosti

Programi nadzora KPMG B-H ocjenjuju:

- usklađenost provedenog angažmana sa primjenjivim standardima, zakonima i regulativama, te ključnim politikama i procedurama KPMG International-a; i
- usklađenost KPMG B-H s ključnim politikama i procedurama KPMG International-a, kao i važnost, adekvatnost i učinkovito djelovanje ključnih politika i procedura za kontrolu kvalitete.

Naš program internog nadzora također doprinosi procjeni primjerenosti osmišljenosti sistema kontrole kvalitete, učinkovitosti implementacije te učinkovitosti djelovanja. To uključuje:

Pregled kvalitete provedbe revizije (QPR) i program usklađenosti s važećim politikama i procedurama (RCP), koji se provode na godišnjoj razini kroz revizijske, porezne i savjetodavne funkcije; i

Globalni program praćenja usklađenosti (GCR) koji se provodi za kompanije koje se u različitim vremenskim intervalima odrede za pregled na osnovu identifikovanog kriterija rizika.

Rezultati i zaključci iz tih programa komuniciraju se interno, a ukupni se rezultati i zaključci razmatraju na lokalnoj, regionalnoj i globalnoj razini, te se poduzimaju primjerene mjere.

Pregled kvalitete provedbe revizije (QPR)

QPR program ocjenjuje provođenje projekata te identificira mogućnosti unapređenja njihove kvalitete.

Pristup baziran na rizicima

Svaki voditelj projekta podliježe pregledu najmanje jednom u trogodišnjem ciklusu. Projekti se biraju na temelju rizika.

U skladu s globalnim instrukcijama, KPMG B-H provodi QPR program jednom godišnje. Pregledi se provode na razini KPMG B-H, te su nadgledani regionalno i globalno.

Odabir nadzornika, priprema i proces

Kriteriji za odabir nadzornika su strogi. Timovi zaduženi za pregled uključuju iskusne voditelje koji su nezavisni od KPMG firme koja je predmet pregleda.

Svi članovi tima za preglede, kao i ostali koji su zaduženi za nadzor procesa prolaze obuku prilikom koje se naglasak stavlja na teme vezane uz pronalazke iz regulatornih nadzora te potrebu da interni nadzori budu rigorozni kao i eksterni.

Procjene iz nalaza QPR programa u reviziji

Za donošenje ocjene projekta i revizorskog rada društva članice koriste se dosljedni kriteriji.

Revizijski projekti ocjenjuju se sa „zadovoljavajući“, „potrebno poboljšanje“ i „nezadovoljavajuće“.

Izvještavanje

Nalazi proizašli iz QPR programa komuniciraju se firmi pisano, putem internih alata za obuku i povremenim sastancima partnera, menadžera i ostalih zaposlenika.

Ova se područja naglašavaju i prilikom narednih inspekcija kako bi se ustanovilo u kolikoj je mjeri ostvareno poboljšanje.

Vodeći partneri u reviziji obavještavaju se o nezadovoljavajućim ocjenama (definirano kao „potrebno poboljšanje izvedbe“ ili „nezadovoljavajuće“) njihovih međunarodnih angažmana. Ukoliko je podružnica njihovog grupnog klijenta revidirana od strane društva članice mreže u kojoj su identificirani značajni nedostaci u kvaliteti tijekom QPR pregleda, obavještavaju se i vodeći partneri u reviziji matičnih društava/glavnih ureda.

Program usklađenosti s važećim politikama i procedurama (RCP)

KPMG International razvija i održava politike i procese vezane za kontrolu kvalitete koje su primjenjive na sve KPMG firme. Te politike i procesi, kao i povezane procedure, uključuju zahtjeve MSKK1. Tokom godišnjeg RCP programa, provodimo opsežnu procjenu koja se sastoji od dokumentiranja kontrole kvalitete i procedura, povezanih testova usklađenosti i prijavljivanja iznimki, akcijskih planova i zaključaka.



Ciljevi RCP-a su:

- nadziranje, procjena i dokumentiranje usklađenosti sa sistemom kontrole kvalitete društva članice mreže s globalnim politikama kvalitete i upravljanja rizicima te primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima vezano za pružanje profesionalnih usluga, i
 - pružanje osnove za procjenu da li su društvo članica i njegovi zaposlenici u skladu s profesionalnim standardima i primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima.
- U slučaju identificiranja nedostataka, potrebno je donijeti prikladne akcijske planove i provjeriti status svake poduzete mjere.

Globalni program praćenja usklađenosti (GCR)

Svako društvo članica najmanje jednom u različitim vremenskim intervalima na osnovu identifikovanog kriterija rizika.

GCR tim koji provodi pregled, nezavisan je od firme, objektivna je i dobro upoznat s globalnim politikama o kvaliteti i upravljanju rizicima. GCR radi procjenu usklađenosti s odabranim politikama KPMG International-a i dijeli najbolje primjere iz prakse društvima članicama. GCR pruža nezavisnu procjenu:

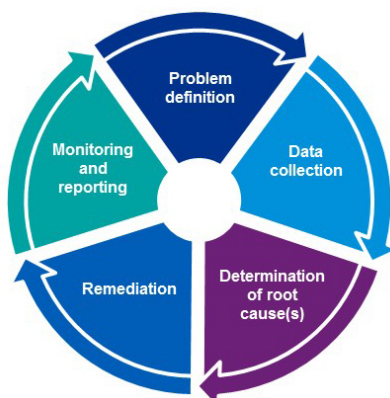
predanosti kvaliteti i upravljanju rizicima (ton na vrhu) firme, te u kojem opsegu sveukupna struktura, upravljanje i finansiranje to podupire i osnažuje usklađenosti firme sa politikama i procedurama KPMG International-a, i rigoroznost kojom društva članice provode svoj RCP pregled.

U dogovoru s GCR timom, razvijamo akcijske planove koji naznačavaju da je neophodno poboljšanje kako bi odgovorili na nalaze GCR pregleda. Napredak po pitanju akcijskih planova nadziran je od strane centralnog GCR tima. Nalazi pregleda prijavljuju se Globalnom upravnom odboru za kvalitetu i upravljanje rizicima (GQRMSG), a po potrebi i KPMG International-u i odgovarajućem regionalnom menadžmentu.

Analiza temeljnog uzroka (RCA)

KPMG u BiH provodi analizu uzroka kako bi se identificirali i riješili problemi povezani s kvalitetom revizije, spriječilo njihovo ponavljanje i pomoglo identifikovati dobru praksu u sklopu kontinuiranog poboljšanja.

Načela globalnog RCA u 5 koraka su sljedeća:



Odgovornost je svih društava članica KPMG-a da izvršavaju RCA te na taj način identifikuju i naknadno razviju odgovarajuće planove sanacije za utvrđena pitanja kvalitete revizije.

Voditelj odjela revizije u KPMG B-H odgovoran je za razvoj i provedbu akcijskih planova koji su rezultat RCA-e, uključujući identifikaciju rješenja. Partner za upravljanje rizicima nadgleda njihovu implementaciju.

Vanjski nadzor i dijalog

Regulator

Društvo je predmet provjere kvalitete rada od strane Revizorske komore Federacije Bosne i Hercegovine i Ministarstva finansija Republike Srpske.

Tokom mjeseca oktobra 2018. godine, Ministarstvo finansija Republike Srpske je provelo nadzor i provjeru kvalitete našeg rada.

Ministarstvo finansija Republike Srpske je u ovom postupku utvrdilo da KPMG B-H obavlja reviziju finansijskih izvještaja u skladu sa Međunarodnim standardima revizije i zakonskim propisima iz oblasti računovodstva i revizije koji se primjenjuju u Republici Srpskoj, da posjeduje radnu dokumentaciju kojom se potvrđuje provođenje postupka revizije finansijskih izvještaja.

Od osnivanja Revizorske komore Federacije Bosne i Hercegovine (2011. godine), nad Društvom nije izvršena kontrola niti je izdano ikakvo rješenje.

Eksterne inspekcije nisu identifikovale probleme koji bi mogli imati značajnijeg utjecaja na naše provođenje zakonskih revizija.

Na međunarodnom nivou, KPMG International vodi redovnu dvosmjernu komunikaciju s Međunarodnim forumom nezavisnih regulatora za reviziju (IFIAR) kako bi raspravili o nalazima kvalitete i radnjama za rješavanje tih pitanja na nivou mreže.

Povratne informacije od strane klijenata

Proaktivno tražimo povratne informacije od strane klijenata putem razgovora ili anketa u svrhu praćenja njihovog zadovoljstva pruženom uslugom. Potičemo na prikupljanje povratnih informacija kako bi mogli provesti dinamične promjene na nivou pojedinog projekta, ali i društva, te zadovoljiti potrebe naših klijenata.

Praćenje pritužbi

Razvili smo procedure nadzora i reagovanja na zaprimljene pritužbe koje se odnose na kvalitetu našeg posla. Ove se procedure nalaze u našim općim uvjetima poslovanja.



Finansijske informacije

Ukupni prihodi ostvareni od strane KPMG-ovih ovlaštenih revizora i revizorskih društava iz EU i EEA zemalja članica, a koji su rezultat zakonskih revizija godišnjih i konsolidovanih finansijskih izvještaja je 2.8 milijardi EUR* za godinu koja je završila 30. septembra 2020. godine.

Zbirni prihodi KPMG-ovih ovlaštenih revizora i revizorskih društava iz EU i EEA zemalja članica, a koji su rezultat zakonskih revizija godišnjih i konsolidovanih finansijskih izvještaja izračunati su prema godišnjem srednjem kursu u 12 mjeseci, a zaključno sa 30. septembrom 2020. godine.

KPMG B-H d.o.o. za reviziju priprema finansijske izvještaje za prethodnu finansijsku godinu sa danom 30. septembra u skladu s standardima finansijskog izvještavanja Bosne i Hercegovine te objavljuje odabrane finansijske podatke.

Zakonski finansijski izvještaji KPMG B-H d.o.o. za finansijsku godinu na dan 30. septembra 2020. godine još nisu finalizirani niti izdani. Stoga su prikazane prihodovne stavke preliminarne prirode te mogu biti predmet promjena.

Prihodi za godinu koja je završila 30. septembra 2020. godine (u KM)	
1. Zakonska revizija i ostale usluge povezane s revizijom subjekata od javnog interesa	661.517.97
2. Zakonska revizija i ostale usluge povezane s revizijom subjekata koji nisu subjekti od javnog interesa	1.295.215.80
3. Nerevizijske usluge klijentima pod 1 i 2	-
4. Nerevizijske usluge za klijente osim pod 3	150.130.65
5. Ukupni prihodi	2.106.864,42

* Gore navedene finansijske informacije predstavljaju zbirni izvještaj KPMG-ovih odvojenih društava članica iz EU i EEA država članica koje pružaju profesionalne usluge za klijente. Informacije su kombinirane isključivo u prezentacijske svrhe. KPMG International ne pruža usluge klijentima koje istodobno generiraju prihod klijenata.



Primanja Partnera

Primanja partnera određena su prema ciljevima postavljenima za svakog partnera, vezano za njihovu ulogu u društvu. Oni uključuju kvalitetu rada, uspješnost u pružanju usluga klijentima, rast prihoda i profitabilnost, liderstvo te ponašanje u skladu s vrijednostima društva. Primanja partnera u odjelu revizije ne zasnivaju se ni na koji način na stepenu nerevizijskih usluga koje su pružene revizijskim klijentima tog partnera.



KPMG Mreža

Pravna struktura

Pravna struktura do 30. septembra 2020. godine



KPMG B-H povezana je s međunarodnom mrežom KPMG International Cooperative ("KPMG International"). KPMG International švicarsko je društvo koje je pravna osoba osnovana prema švicarskom zakonu. Prije 1. oktobra 2020. godine ovo društvo bilo je koordinacijski organ za mrežu i entitet s kojim su se morale povezati sve tvrtke članice KPMG organizacije. Daljnji detalji o KPMG International i njegovim poslovnim aktivnostima, uključujući naš odnos s njom za finansijsku godinu koja završava 30. septembra 2020., dostupni su u sekciji 'Struktura i upravljanje' izvještaja za 2019. godinu. KPMG je registrirani zaštitni znak firme KPMG International i naziv je po kojem su firme članice poznate. Prava tvrtki članica da koriste naziv i oznake KPMG sadržana su u ugovorima s KPMG International.

Sukladno svojim ugovorima o članstvu s KPMG International, firme članice moraju se pridržavati politika, postupaka i propisa KPMG International, uključujući standarde kvalitete koji reguliraju način njihovog rada i pružanje usluga klijentima kako bi se učinkovito natjecali. To uključuje profesionalnu i finansijsku stabilnost, postojano vlasništvo, upravljanje i upravljačku strukturu koja osigurava kontinuitet i stabilnost i dugoročni uspjeh te sposobnost poštivanja politika izdanih od strane KPMG International, usvajanje globalnih strategija, dijeljenje resursa (dolaznih i odlaznih), pruža usluge multinacionalnim klijentima, upravlja rizikom i primjenjuje globalne metodologije i alate. KPMG International subjekt je koji je pravno odvojen od svake firme članice.

KPMG International i firme članice nisu globalno partnerstvo, zajedničko ulaganje niti su u međusobnom odnosu s glavnim zastupnikom ili agentom ili u partnerstvu. Nijedna firma članica nema ovlaštenje obvezivati ili vezati KPMG International ili bilo koju drugu firmu članicu prema trećim stranama, niti KPMG International ima takvo ovlaštenje obvezivati ili vezati bilo koju firmu članicu.

Pravna struktura od 1. oktobra 2020. godine

Dana 1. oktobra 2020. godine, KPMG B-H i sve ostale KPMG firme ušle su u novo članstvo i povezane dokumente, čiji je ključni utjecaj da su sve firme članice

KPMG-a u globalnoj organizaciji KPMG-a postale članice ili su imale druge pravne veze s, KPMG International Limited, engleskim privatnim društvom ograničenim jamstvom. Od 1. oktobra 2020. godine, KPMG International Limited djeluje kao koordinacijski subjekt za opću dobrobit firmi članica KPMG-a. Ne pruža profesionalne usluge klijentima. Profesionalne usluge klijentima pružaju isključivo firme članice.

Daljnji detalji o revidiranim pravnim aranžmanima i upravljačkim aranžmanima za globalnu organizaciju KPMG od 1. oktobra 2020. mogu se naći u sekciji „Upravljanje i vodstvo“ Međunarodnog izvještaja o transparentnosti KPMG-a za 2020. godinu.

KPMG International Limited i firme članice KPMG-a nisu globalno partnerstvo, pojedinačna firma, multinacionalna korporacija, zajedničko ulaganje, niti su u međusobnom glavnom ili posredničkom odnosu ili partnerstvu međusobno. Nijedna firma članica nema ovlaštenje obvezivati ili vezati KPMG International Limited, bilo koje s njim povezane subjekte ili bilo koju drugu firmu članicu prema trećim stranama, niti KPMG International Limited ili bilo koji od njegovih povezanih subjekata imaju takvo ovlaštenje obvezivati ili vezati bilo koju firmu članicu.



Izjava Uprave KPMG B-H

Svrha mjera i procedura koje služe kao temelj sistema za kontrolu kvalitete KPMG B-H opisanog u ovom Izveštaju, je pružanje razumnog stupnja uvjerenja da su zakonske revizije provedene od strane naše kompanije u skladu s primjenjivim zakonima i propisima. Zbog svojih inherentnih ograničenja, sistem kontrole kvalitete nije namijenjen za pružanje apsolutne sigurnosti u to da će sve eventualne neusklađenosti s relevantnim zakonima i propisima biti spriječene ili otkrivene.

Uprava KPMG B-H razmotrila je sljedeće:

- Dizajn i djelovanje sistema kontrole kvalitete na način koji je opisan u ovom Izveštaju;
- Nalaze raznih programa usklađenosti provedene od strane naše kompanije (uključujući KPMG–ov međunarodni program provjere na način koji je opisan u ovom Izveštaju, kao i naše lokalne programe nadzora usklađenosti); i
- Nalaze zakonskih inspekcija i naknadnih popratnih i/ili korektivnih mjera.

Uzevši u obzir sve ove dokaze, Uprava KPMG B-H potvrđuje s razumnim stepenom sigurnosti da su sistemi kontrole kvalitete u našoj kompaniji učinkovito djelovali u finansijskoj godini koja je završila 30. septembra 2020. godine.

Uprava KPMG B-H potvrđuje da je interna kontrola usklađenosti s nezavisnošću unutar naše kompanije provedena u godini koja je završila 30. septembra 2020. godine.

Nadalje, uprava KPMG B-H potvrđuje da su ovlašteni revizori zaposleni u društvu bili usklađeni sa obavezama kontinuirane edukacije koju nalažu lokalni propisi.

U Sarajevu, 31. januara 2021. godine

Manal Bećirbegović
Izvršna Direktorica





Prilozi

Prilog 1

Popis revizijskih klijenata koji su subjekti od javnog interesa

OBN d.d.

Procredit Bank d.d.

Partner Mikrokreditna Fondacija

Petrolinvest d.d.

Raiffeisen Leasing d.o.o.

Mikrokreditna fondacija MIKRA

Vienna osiguranje d.d.

Raiffeisen Assistance d.o.o.

Privredna banka Sarajevo d.d.

Banjalučka pivara a.d.

Raiffeisen Bank d.d. Bosna i Hercegovina

Intesa Sanpaolo Bank d.d.

Wiener Osiguranje - Vienna Insurance Group a.d.



Prilozi

Prilog 2

Popis KPMG Društava u Bosni i Hercegovini		
Naziv društva	Pravni oblik	Priroda poslovanja
KPMG B-H d.o.o. za reviziju	Društvo ograničene odgovornosti	Usluge revizije
KPMG B-H d.o.o. za reviziju – Podružnica Banja Luka	Društvo ograničene odgovornosti	Usluge revizije
KPMG Tax&Advisory B-H d.o.o.	Društvo ograničene odgovornosti	Usluge poreskog savjetovanja, računovodstvene usluge i usluge obračuna plata
KPMG Tax&Advisory B-H d.o.o. – Podružnica Banja Luka	Društvo ograničene odgovornosti	Usluge poreskog savjetovanja, računovodstvene usluge i usluge obračuna plata

KPMG B-H d.o.o. za reviziju
Zmaja od Bosne 7-7a
71000 Sarajevo
Bosna i Hercegovina

Tel: +387 (0)33 941 500
Fax: +387 (0)33 590 428

KPMG B-H d.o.o. za reviziju – Podružnica Banja Luka
ul. Svetozara Markovića broj 5
78 000 Banja Luka
Bosna i Hercegovina

Tel: +387 (0)51 227 950
Fax: +387 (0)51 227 952

info@kpmg.ba
kpmg.ba



Prilozi

Prilog 3

Uprava KPMG B-H

Vedran Vukotić
Partner, izvršni direktor



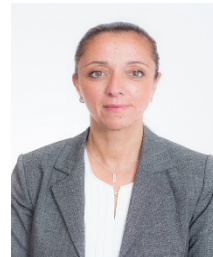
vvukotic@kpmg.com

Senad Pekmez
Direktor



spekmez@kpmg.com

Manal Bećirbegović
Izvršni direktor



mbecirbegovic@kpmg.com

home.kpmg

home.kpmg/socialmedia



© 2021 KPMG B-H d.o.o. za reviziju je bh. društvo s ograničenom odgovornošću i član je mreže nezavisnih društava povezanih s KPMG International Limited, privatnim engleskim društvom ograničenim jamstvom. Sva prava su pridržana.

Ovdje sadržani podaci općenite su prirode i nisu namijenjeni rješavanju okolnosti određenog pojedinca ili subjekta. Iako se trudimo pružiti tačne i pravovremene informacije, ne može se jamčiti da su takve informacije tačne na dan primitka ili da će biti tačne i u budućnosti. Niko se ne bi trebao ponašati prema takvim informacijama bez odgovarajućeg stručnog savjeta nakon temeljitog ispitivanja određene situacije.

Naziv i logotip KPMG registrirani su zaštitni znaci ili zaštitni znaci tvrtke KPMG International.

Naziv publikacije: Izveštaj o Transparentnosti 2020